

SE

PG

デザイナー

アプリ開発

他多種

沖縄県内『IT・Web系』 業界ガイド！

WEB Agre特別企画として1年間を通して掲載した
業界特化型データ、インタビュー記事、アンケートを1冊に収録!!
この1冊で県内IT・Web業界の現状がわかります!!



■WEB Agre 【PC版】



■WEB Agre 【スマホ版】

INDEX

1. 沖縄県内進出『IT・Web系』業界動向・・・P2～5P
2. 業界有識者&スタッフインタビュー・・・P6～9P
3. 業界アンケート・・・P10～P11

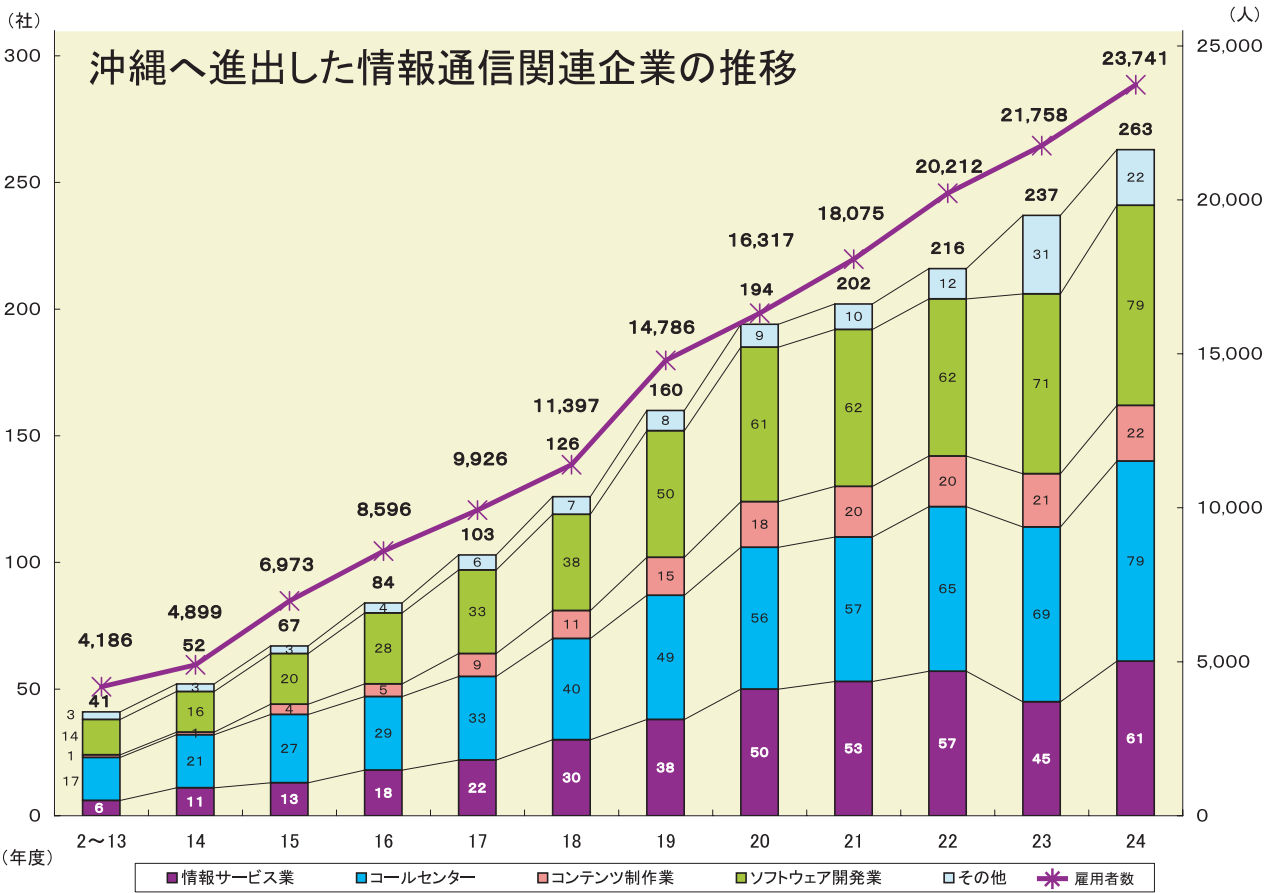
Webページからも閲覧可能です
<http://webagre.com/user/itweb201209/>



スマホはこちら！

沖縄へ進出した情報通信関連企業の推移

ここ10年で沖縄に進出した情報通信関連企業は大幅に増加。特にソフトウェア開発業・情報サービス業においては10年前と比較すると4倍以上の企業が進出。平成24年度までに沖縄に進出した情報通信関連企業で2万3千名以上の雇用を創出しており、同業界において、今後も益々企業進出・雇用の創造が見込まれます。



資料出所：沖縄県商工労働部情報産業振興課（平成25年1月1日現在）

新卒の就職希望者の就職状況データ

	高校	短大	大学	専修学校等	合計
就職希望者数(人)	1,954	407	2,502	3,592	8,455
県内	1,255	316	1,826	3,010	6,407
県外	699	91	676	582	2,048
就職内定者数(人)	1,675	351	1,636	3,083	6,745
県内	1,016	274	1,203	2,528	5,021
県外	659	77	433	555	1,724
就職内定者率(%)	85.7	86.2	65.4	85.8	79.7
県内	81	86.7	65.9	84	78.3
県外	94.3	84.6	64.1	95.4	84.1

資料出所：沖縄労働局職業安定部職業安定課（平成25年3月卒業）

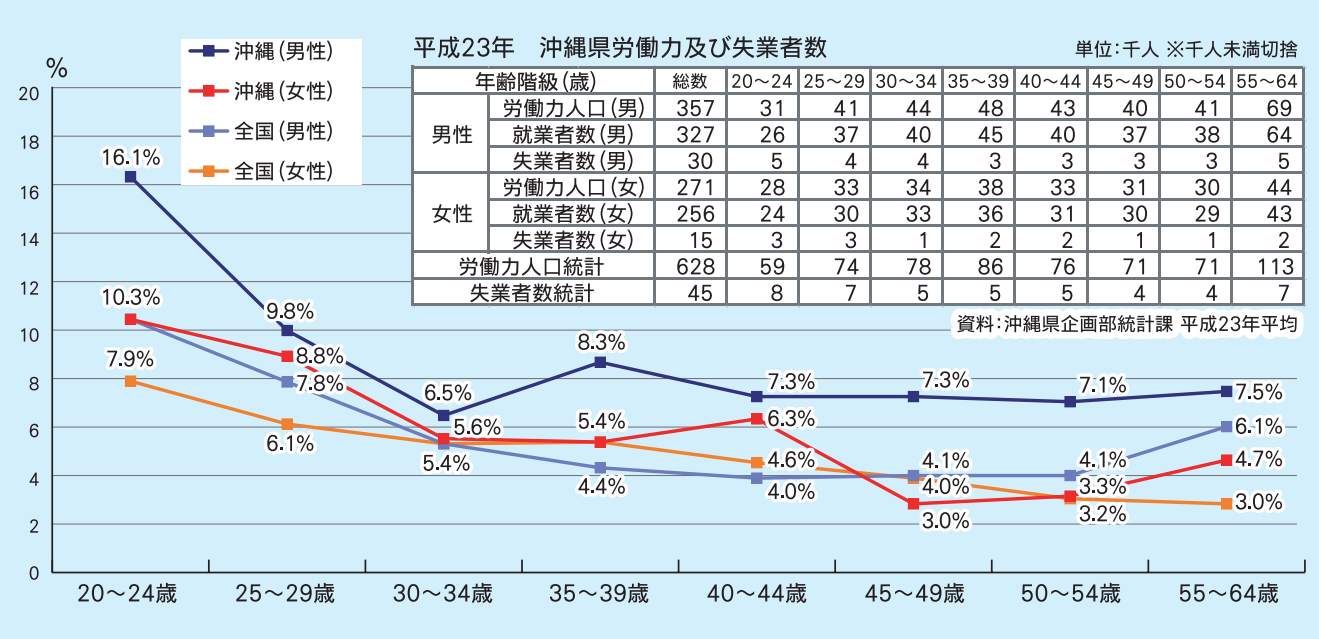
沖縄に企業が進出する理由

■若い労働者が豊富

沖縄は、他県と比べても多くの若年労働者が職を求めています。20代前半の完全失業率は男性で16.1%、女性で10.3%と共に全国平均を上回る数字となっております。また、人口増減率は0.59%と国内最高。年少人口の割合も国内最高の17.7%となっており、全国の13.1%と比較しても若い県と言えます。

人口増減率	年少人口(0～14歳)	出生率
0.59%(国内最高) [全国▲0.20%]	17.7%(国内最高) [全国13.1%]	1.86人(国内最高) [全国1.39人]

年齢階級別完全失業者数及び失業率



資料出所：総務省統計局、沖縄県企画部統計課（平成22年15歳以上年齢別完全失業率）

■その他

○地震が無い

沖縄は、近代的地震観測以降最近まで、一度も震度5以上を計測したことがない日本唯一の地域。この部分を行政も高く評価しており、内閣府、経済産業省、総務省が基本情報の一部のバックアップ先として、沖縄にデータセンターを設置しています。

○生活物価が安い

沖縄の大きな特徴の1つが、物価の安さ。関東と比較すると8.2ポイントも沖縄の物価が低く、沖縄にオフィスを開設することで様々な経費を削減することが可能。

○先を読む支援制度

『沖縄若年者雇用促進奨励金』をはじめ、各支援制度が充実。

○アジアに近い

沖縄は地理的にアジアに近く、沖縄GIX(グローバル・インターネット・エクスチェンジ)により、沖縄から直接、アジアへの通信が可能。

○活気がある

47都道府県の過去10年間の経済成長力【全国1位】

いま注目の『沖縄IT津梁パーク』

「沖縄IT津梁パーク」は、国内外のIT関連企業及びBPO関連企業の集積を図り、日本とアジアを結ぶIT戦略拠点として内閣府と沖縄県が整備を進めているビッグプロジェクトです。沖縄県では、ソフトウェア業やBPOサービス業などのIT関連企業の立地を促進することにより、同パークで8,000人の雇用を創出することを目標としています。その中心となることが期待される即戦力となるBPO人材の育成に、重点的に取り組んでいます。



日本とアジアを結ぶ架け橋

リゾート＆ITの戦略拠点 うるま市特別自由貿易地域内 沖縄IT津梁パーク

沖縄IT津梁パークとは？

沖縄IT津梁パークは、沖縄県が国内外の情報通信関連産業の一大拠点の形成を目指すビッグプロジェクトです。「津梁」とは、アジアの架け橋を意味しています。

企業立地促進センター

平成22年9月 供用開始
入居企業8社 就業者数240人
(平成24年4月末現在)



中核機能支援施設

平成21年6月 一部供用開始
平成22年9月 全面供用開始
入居企業5社 就業者数204人 (平成24年4月末現在)



(仮称) モバイル 機器等検証施設

平成25年度 供用開始予定



企業集積施設 (民間IT施設)

第1号施設 平成24年6月供用開始
株式会社シーガルコミュニケーションズ
就業者数550名 (予定)



アジアIT研修センター

平成25年4月 供用開始

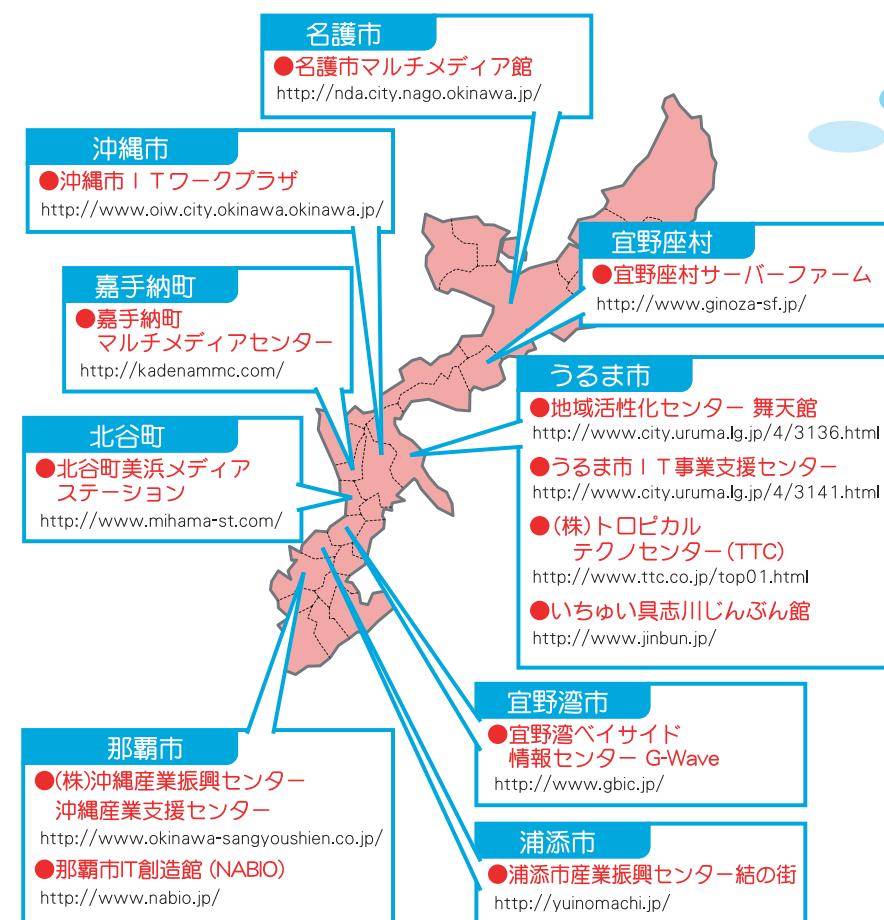


資料出所：沖縄県商工労働部情報産業振興課

沖縄県内の『インキュベート施設一覧』

■インキュベート施設とは？

起業家や事業展開を考えている中小企業に試作、実証試験、オフィス機能などを提供する拠点として開設。家賃などコストを抑えて事業を始めることができるほか、インキュベーション・マネージャ等の専門スタッフが経営・技術的課題を解決するための適切なアドバイス等を行うことにより、独立を支援する施設です。施設ごとにそれぞれ特色を持ち、地域経済と密接な関係にある施設が多く、入居対象は設立5年以内の中小企業または創業予定者となります。利用期間は1年間で、3年まで延長が可能です。



レンタルオフィスとの違い

レンタルオフィスとは、設備や内装が整っており「すぐに使える状態」になっているオフィスを特定の条件で貸すサービスの事。各企業のスペースとは別に、商談、応接室などのスペース及び複合機、インターネットやセキュリティシステムなどの設備を共有する事によって短期間にて低コストでオフィスを開設することができます。「契約している企業の独立支援・業務拡大」を目的にしているインキュベート施設とは異なります。

『経営全般』

『起業・創業』

『研究開発・新事業』

の3つの支援

詳細はコチラ▼

<http://okinawa-ric.jp/>



※公益財団法人沖縄県産業振興公社 ホームページ

県内IT業界の現状と未来、沖縄の優位性!!

情報通信関連産業の雇用者を、今後10年間で55,000人まで拡大!!

Q1 沖縄のIT・Web業界の現状

沖縄県は、平成10年度に「沖縄県マルチメディアアイランド構想」を策定し、又、平成14年度から平成23年度まで3次に亘って沖縄県情報通信産業振興計画を策定し、情報通信産業の振興に取り組んできました。その結果、平成24年1月1日現在、237社のIT企業が立地し、約22,000人の雇用を創出しています。コールセンターをはじめ、情報サービス業、ソフトウェア開発、Webコンテンツ制作など多様なIT企業が進出しています。なお、情報通信関連企業は、県全体で約500社が立地し、約32,000人の雇用を創出し、生産額は約3,400億円となっており、観光産業に次ぐ、第2のリーディング産業に成長しています。

Q2 これら業界が進出する沖縄の優位性

沖縄にIT企業が進出する主な理由として、税の優遇制度をはじめ、若い人材が豊富、生活物価が安い、先を読んだ県の支援制度がある、1年を通じて過ごしやすしい身近なリゾートライフなどがあげられます。また、地震観測が始まってから震度5強以上の地震が無いこともあり、昨年の震災以降、同時被災のリスクを回避するために、本州から離れた沖縄を検討する企業もあります。最近では、原発事故による放射能汚染等を避けるため、進出してくる企業もあります。

Q3 沖縄の人材(うちなーんちゅ)、人材育成

新卒者の県内就職希望者が全体の約8割を占めており、県内志向が高くなっています。県は、若い人材がIT企業で働けるよう、IT人材の育成に力を入れており、IT企業が求めている高度なITスキルをもつ核となる人材やエントリーレベルの人材を育成してきました。今年から「ITアドバンスド・プロフェッショナル人材育成講座 (ITAP)」やWeb開発クリエイターなどの事業を実施していきます。

Q4 IT産業の認知度アップ

この10年で、観光産業に次ぐ沖縄県のリーディング産業となったIT産業ですが、若い方の働く場所として、まだまだ認知されていない現状があります。沖縄県では、コールセンターを紹介する冊子を配布したり、グジョブ運動を推進する中で若い方が働ける場所の情報を発信していきますので、積極的にイベントなどに参加していただき、実際に見ていただくことで、本当にやりたい仕事を見つけていただきたいと思います。

Q5 今後の取り組み

県は、今年「沖縄県マルチメディアアイランド構想」の後継となる「おきなわSmartHub構想」及び同構想のアクションプランを作成し、引き続きIT産業の振興に取り組んでいくとしています。情報通信関連産業の雇用者を、今後10年間で55,000人まで拡大させていく目標を掲げており、県の一大産業にしたいと考えております。沖縄県が日本とアジアとの連携開発拠点 (HUB) となるよう、産業集積、人材育成、情報通信基盤の整備に取り組んでいきます。



沖縄県商工労働部情報産業振興課主任
眞喜志 政規 さん

● PROFILE ●

2004年4月に県庁入庁、教育庁施設課へ配属。その後、教育庁義務教育課、財団法人国立劇場おきなわ運営財団を経て、2012年4月から商工労働部情報産業振興課にて県内外のIT企業等を沖縄県へ誘致する業務を担当している。

「税制優遇やコスト削減の実現・豊富な若年者の労働力」多くの企業が沖縄に進出。そして、次なる『課題』

Q1 沖縄のIT・Web業界の現状

沖縄県では、IT産業振興に向け注力している背景から多くのIT・Web業界、またBPO企業が拠点を沖縄に広げ始めています。当社でも、県内外の多くの企業との仕事を通し、未経験から始めた社員らが、順調に経験を積み機会を得ることが出来ています。しかし、今後企業としての成長を考えたとき、更なる人員の確保の必要がある中で、人材不足を課題に挙げざるを得ません。人材育成の事業は県でも取り組みをしている分野ではありますがが実際のところ、多くの企業が県内へ進出したことや国や県の事業も含めての人材の争奪戦、争奪戦の一因として底上げされている職種の給与傾向は多くの企業が懸念していることではないでしょうか。企業として、人材育成・獲得に向け新たな求職者とのマッチングの機会を得るなど、更なる打開策を考える必要があると思います。

Q2 これら業界が進出する沖縄の優位性

東日本大震災に見舞われ更に高まる地震への不安から大規模地震の発生が少ないとされる沖縄の地理的な優位性、また、行政からの税制優遇や人材育成事業等の措置があること、人件費・スペースコストを低コストで抑えられること、更には豊富な若年者の労働力があることも、進出において大きな優位性を持っていると思います。しかし、近年のIT産業の変化の早さや、中国を中心としたアジア諸国の目を見張る成長を見ると、この優位性に甘んじることなく、更なる強みを見出す必要があるでしょう。

Q3 沖縄の人材(うちなーんちゅ)、人材育成

うちなーんちゅは「なんくるないさ」の精神で楽観的で親しみやすい県民性を持っているといわれます。当社では採用時に「明るく前向き・向上心がある・諦めない人」を基本に採用を行っているほど、ポジティブな考え方は、挑戦し続けるにあたって大切な姿勢です。しかし、面接等で垣間見えるのは「なるようになる」という他力本願に近い要素。働く中で重要なのは、自分でやり遂げるといふ強く一貫した意思であり、「なんくるないさ」ではなく、「どうにかしてみせる」と目標に向かって努力を重ねられる人材です。当社では、技術的な研修だけでなく、人生観や仕事観の幅を広げられるような研修を設けており、社員が働きを通し成長を楽しむことが出来るよう人材育成に努めています。

Q4 今後の沖縄に求められるもの

低コスト・高パフォーマンスを、国内だけでなく国外へ提供すること。そのためには、幅広い業務を行える人材の育成が急務です。行政・企業という垣根を越えて誘致・育成・雇用創出のながれをシームレスに実施していくことが必要であると考えます。

Q5 今後の取り組み

当社では、失敗を恐れず勇気を持って挑戦し、例え失敗しても諦めずに挑戦し続けることの出来る人材を求めています。そして、挑戦し続けることの出来る方々と共に、沖縄で一番“楽しい”会社を創っていきたくと考えています。この“楽しさ”は自らの仕事に対する“想い”や“志”を原動力に、自らの成長を楽しむということです。成長の楽しさを実感出来るのは、プロトデータセンターで働くことの良さであり、自身のやりがいや経験値の向上に繋がります。IT業界は、これからも注目される産業です。その業界へ新たに挑戦したいと思う方、現在のスキルを活かし技術者として更なる成長を遂げたい方、その想いを是非当社で実現してください。



株式会社プロトデータセンター
IT部門/執行役員
比屋根 徹 さん

● PROFILE ●

大学卒業後、10年間、Java + Oracleの開発をメインにSE/PGの経験を得た後、2007年プロトデータセンターへ入社。半年後には情報システム部の責任者へ、2012年4月からはIT部門の執行役員に就任。

■業務内容/様々な開発プラットフォームを用いたホームページ制作やWebシステム・iPhone・androidアプリの開発、運用。

沖縄の人材&企業の社内教育について!!

全国的に業界内は経験者が不足。とはいえ、経験者がいきなり増えるわけではない。若い人達へのしっかりした教育がなによりも重要だ！

Q1 SE、PGの仕事内容と所属の事業内容と照らして説明ください

弊社は地震関係の仕事が中心で、東京のシステムを沖縄で開発しています。SEは、東京と沖縄との仕様のすり合わせ、設計、PGへの仕事の振り分け、工程管理を行います。また、本人もプログラミングを行います。PGは、割り振られた機能の詳細設計、プログラミング、単体試験、結合試験の一部を行います。特にSEは仕事が多岐にわたって大変ですが、仕事が終わった際、高い報酬と充実感が得られます。

Q2 求人募集時にはどのような方が応募してきますか？

弊社は、今年の6月から那覇に支店を持ちました。理系・文系を問わず未経験者も募集しました。どのような方ということですが、特にコールセンターのお仕事をされていた方が多かったですね。その他、他府県から応募された方もいました。今回、中途採用できた経験者の方々は、即戦力としてバリバリ働いていますし、未経験者の方々も、言語教育やOJTにより、貴重な戦力になり始めています。

Q3 未経験からPG、SEになるまでの行程は

入社後、まずはコンピュータはどういうものか、システムとは何かということから始め、その後言語教育を行います。更に、OJTを通じてPGとしてしっかり実力をつけ、その中の優秀な人からSEとして独り立ちします。SEクラスになるのに何年かかるというのは特にありません。早い人で3年。遅い人だとSEになれない人もいる業界です。ただ、PGとして非常に優秀な方もいます。よって本人の適性に応じた育成や配置を行なっています。

Q4 この仕事の“ココ”が面白い

地震関係の仕事が中心なので社会的責任が大きい仕事です。そして、「社会に貢献できる」という充実感を得られるところに、非常に大きな満足感が得られます。

Q5 この業界で今後、増えてきそうな仕事は？

現在沖縄では、データセンター事業が大きい事業のうちの1つだと思います。ただ、データセンターはいわゆる器なので、これができたからといって何かができるわけではありません。ソフトウェア業界としては、データセンターに構築された、多数のサーバ上で動作する、いわゆるクラウドコンピューティングがキーワードになると思います。よって、今後、クラウド上のサービスに関する仕事が増えてくると思います。



株式会社レキオソフト 那覇支店
支店長
片山 久史 さん

● PROFILE ●

専門学校卒業後、ソフトウェアハウスに入社。C言語での開発をメインにPG/SEを経験後独立。2010年、レキオソフト株式会社に入社。2012年6月より、那覇支店長に就任し、現在に至る。

■主な仕事内容/会社間の調整、SEのサポート業務と、採用面接へ入社後の育成まで一連を担当。

意欲ある応募者が多い。社内教育で、幅広いアイディアを出せる人材に育成！

Q1 Webディレクターの仕事内容・サイト作成の流れを教えてください

HP運営・制作会社として、ディレクション制作部署10名が勤務。業務内容としては、こちら側から営業をかけるわけではなくクライアント様からのお問い合わせに対し、ヒアリング、お伺いした内容で、制作プランのご提案をしてご依頼を頂きます。その後、制作イメージや特化した点を更に詳しくお伺いし、制作内容を固めます。制作部署と打ち合わせをし、作成。出来上がったサイトをクライアント様にご提出します。

Q2 この仕事の“ココ”が面白い

クライアント様にどのようなサイトにしていくなかをご提案するのですが、ネットショップという特性上、クライアント様がお取扱いの商材は多岐にわたります。フラワーショップ様の為に『花』のことを勉強したり、インテリアショップ様の為に『インテリア』について調べたりと、“様々な業種のことを学べること”が面白味の一つです。また、自分の提案内容から出来たサイトを全世界のユーザーの方に見てもらえることが醍醐味です。

Q3 求人募集時にはどのような方が応募してきますか？

応募者は、経験者・未経験者ともに半々ぐらいです。「元々Webに興味があり、その為に必死で勉強してきました」という意欲的な方が多いです。未経験からのスタートだった社員の一人も入社から努力を続け、1年半経った今では大事な戦力となっています。



株式会社アイ・オーダー 沖縄支社 営業部
沖縄担当営業マネージャー
真栄城 直之 さん

● PROFILE ●

■2002年 大阪外語専門学校卒業
■2003年 渡米 LSI入学
■2008年 Asanebo corporation 入社
■2010年 帰国

株式会社アイ・オーダー入社
現在は沖縄支社マネージャーとして採用面接、育成、制作部署を含めた支社全体の業務を統括している。

Q4 スタッフが成長するためにどんなことを指導していますか？

入社後は、一番のマーケットである「楽天」について教えています。有名店舗をリサーチしてもらい、何をしているから有名なのか？何故、売上が高いのか？と、常に『何故』と疑問を持ち、解決できるように指導します。疑問を持ち続けるようになることで、凝り固まった考えではなく様々な観点から物事を見て、アイディアが出せる人材になってほしいと考えます。比較的簡単な案件からスタートし、受注から納品まで全てを任せようになるまで、約1年から2年はかかります。ただし、個人の努力によって期間は変動していきます。

Q5 今後も伸びるEコマース

当社では「楽天市場」の店舗様のお手伝いを主にしておりませんが、楽天の海外進出で世界8か国で楽天市場が稼働しております。私共も日本の楽天市場にて培ったノウハウを持って台湾進出し、台湾楽天の加盟店舗様をサポートしております。また今後は、そのノウハウを横展開し、世界各国へ進出していきたく考えております。Eコマースの醍醐味として、Web上にサイトを持てばユーザーは全世界になります。そのことに企業だけでなく、個人が気づいている今、Eコマース事業は今後最も伸び続けていく分野だと考え注力しております。

2013年3月～2013年5月 WEB Agre掲載

沖縄発のITサービス!!"沖縄"が生きる理由

❖ 沖縄から全国に通用するインターネットサービスを創りたい！『起業マインドを持った若者を応援します！』

Q1 展開する"ITサービス"は？

当社は沖縄発のインターネットベンチャーとして、新たなインターネットサービスを続々と立ち上げています。沖縄最大級のECサイト「沖縄特産品本舗」や、インターネット業界で活躍できる人材を育成する「RYUKYU WEB COLLEGE」、沖縄の観光を盛り上げるソーシャル事業「沖縄Likes」など、自分たちが面白いと思うサービスを常に企画して、常に行実に移しています。「インターネットの力で沖縄をもっと元気に！」これが当社のスローガンです。

Q2 事業立ち上げまでの期間&成果は？

当社では3ヶ月に1つ程度新サービスを立ち上げています。2013年2月に4周年を迎えますが、現在で10以上のサービスを展開しています。発案者が事業責任者となり、熱量が高い状態で事業推進することにより、スピーディーで魂のこもったサービスを実現しています。4年連続で売上は増加しており、延べ利用者数も3万人を超えています。

Q3 勤務するスタッフについて

全体の75％は沖縄出身の方で、経営幹部も私以外はうな－んちゅです。男女比は6:4程度で、平均年齢は30歳と若い会社です。沖縄から日本の誰もが知っているようなサービスを創りたいと考えているベンチャー志向で高度な技術をもった人材がそろっています。

Q4 沖縄での起業や事業を運営するメリットは？

前提としてはどの土地でもメリットとデメリットがあり、その特徴を活かすことが大事だと思っています。沖縄の特徴は地場のマーケットが小さいですが、優秀な若者が多いこと、魅力的な産物があること、働きやすい温暖な気候、東京で活躍している人が頻繁に遊びにくる場所であること、など魅力が多い場所だと思います。

Q5 今後の取り組みは？

2013年4月からは宜野湾ベイサイド情報センターの運営をさせていただきます。最新のIT機器を無料で借りることができる雰囲気のよいオープンカフェや、創業期のインターネットベンチャーが集う活気のあるシェアオフィスなどを準備中です。宜野湾からもっともっとインターネット産業を盛り上げて行きたいと考えています。

Q6 求職者へメッセージ

皆さんが仕事を決めるときには、ぜひこころの声に耳を傾けていただきたいと思います。親や友人にどう思われるかなどは本当は小さなことで、一度しかない自分の人生を自分の思うように進むことの方がよっぽど大事なことです。もし当社のことを知り、一緒に働きたいと強く思って頂けるなら、是非一度お会いしましょう！



琉球インタラクティブ株式会社
代表取締役社長
白井 隆秀 さん

● PROFILE ●
インターネット革命に参加したいと熱望し、2001年にサイバーエージェントに入社。営業部門、メディア部門、マーケティング部門、経営戦略部門を歴任。顧客は国内大手企業や、世界的なインターネット企業など。独立し2009年に沖縄発のインターネットベンチャー、琉球インタラクティブを創業。

❖ インターネットの時代、会社の場所は関係ない。沖縄は人件費や土地代、うな－んちゅのホスピタリティと向上心を活かした経営ができる。

Q1 展開する"ITサービス"は？

高齢者や聴覚障がい者など「聞こえ」に不自由を感じている人へ社会進出を支援するために、音声リアルタイムで文字に入力し、配信する「モバイル型情報保障サービス(e-ミミ)」のサービスを展開しております。主に講演会やセミナー、学校の授業などで利用されており、北海道から沖縄県内まで全国各地のお客様にご提供させていただいております。

Q2 事業立ち上げまでの期間&成果は？

2011年から本事業に取り組み、同年10月からサービス提供を開始、講演会やセミナーなどリアルタイム文字通訳を16回実施しました。2年目となる昨年は、講演会やセミナーなど24回、学校の授業の文字通訳を123回実施しております。また今年は、新規事業に進出する予定です。

Q3 沖縄で事業を運営するメリットは？

インターネットの時代なので、会社の場所は関係ないと思っています。沖縄県は、人件費や土地代をはじめ、うな－んちゅのホスピタリティとスキル獲得に向けての向上心など事業を運営する上でのメリットが豊富で、そういったメリットを活かした経営ができる沖縄県はとても魅力的な場所だと思います。

Q4 スタッフの構成・スキルについて

うな－んちゅの割合／90％
男女比／2:8
年代の内訳／40代:30代:20代で2:4:4
また当社では、タイピングスピードが10分間で1000文字以上(入社時500～600文字)、Word/Excel2級以上のスキルを持ったスタッフが多数活躍しております。

Q5 今後の展開は？

今年2013年には、新規事業として「沖縄県聴覚バリアフリー対応型新産業創出事業」を受託し、ショッピングセンターのサービスカウンターや、銀行、保険ショップ、市町村の行政施設の窓口などに、OnDemandの文字通訳を実施するカウンター型のリアルタイム文字通訳を提供する予定です。



株式会社アイセック・ジャパン
代表取締役社長
一瀬 宗也 さん

● PROFILE ●
1979年から28年間日本アイ・ピー・エム株式会社に勤務し、2004～2005年日本アイ・ピー・エム・イーコミュニケーションズ株式会社代表取締役社長、2008年株式会社アイセック・ジャパンを設立し代表取締役就任、現在に至る。

沖縄で活躍するスタッフたち！ その道を決めた『理由』&これからの『目標』！

❖ 那覇市の人材育成事業に参加し、OJT先で直接雇用！！ 将来の目標は「自らの手でプラグインを開発し、自分の名を世界に広めたい」

Q1 IT・Web業界を目指したきっかけは？

IT業界は他業界と比べると新しく、今後ますます発展していくだろうと思い、この業界に興味を抱きました。特にIT業界は他業界との交流も多く、さまざまな知識や経験が得られる業界だと思います。今まではWebを通じて情報を得る側でしたが、これからは世界中の人々へWebを通じて感動や驚き、知識を与えられるような技術者になりたいと思い、IT・Web業界を目指しました。

Q2 現在の会社に就職する契機となった「ITアドミッション・オフィス・推進プロジェクト(ITAO)」について教えてください

私自身、IT業界の知識や経験が全くありませんでしたが、ITAOに参加し、基本的なビジネスマナーや業種別の講師の方からIT業界のいろはを教わりました。そのおかげでOJTまで進むことが出来、OJT先企業からも認められ直接雇用となりました。

Q3 現在の仕事内容について

大手企業様のサイト運用。運用にはデザイン(Photoshop)、コーディング(HTML,CSS,JS)を担当しています。



株式会社CPリンクス 沖縄支店
金城 貴俊 さん

● PROFILE ●
県内企業にてプログラマーとして勤務後、昨年の7月にCPリンクスに転職し、現在に至る。

❖ ゆくゆくは大規模システムのプロジェクトマネージャー！ 会社や先輩のバックアップのもと充実した勉強の日々。

Q1 現在の会社に転職を決めたPointは？

自分が経験してきたことを活かせる職場を探して転職活動を行っていたところ、当社の求人を見つけました。自分の場合は、直接社長の面接を受け、会社についての説明を直に聞くことができたので、様々な面で納得した上で入社することができました。上流工程に携わる機会も多いということで、エンジニアとしてのスキルアップも期待できましたし、待遇的にも問題ない条件を提示して頂きましたので、転職を決めました。

Q2 現在の仕事内容について

当社では保険に関わるシステム受託開発を主に行っております。現在は東京本社に在籍するプロジェクトリーダーの指示に従って、保険のシステム開発に関するプログラミングやテスト業務を担当しています。保険関係のシステム開発に携わるのは初めてだったので、学ぶべきことが山積み状態ですが、会社や先輩からの適切なバックアップもあり、自分自身の学習意欲も満たされているので、充実した日々を送ることができています。もう少し余裕を持って仕事に向かえるようになったら、会社の資格取得支援制度を受けられるような資格の勉強も始めたいと思っています。

Q3 今後の目標

まずは業務知識をしっかりと身につけて、設計等の上流工程に携わっていきえるような知識と技術力を身に付けたいです。そしてゆくゆくは交渉力なども身に付け、大規模システムのプロジェクト管理を任せて頂けるような、プロジェクトマネージャーに成長したいと思っています。

Q4 求職者の皆様へ

当社では、仕事面では厳しい要求をされることもあり、社員は皆真剣に業務に取り組んでいますが、会社全体の雰囲気は明るく気さくで、沖縄支店の皆で飲みに行ったり、ボウリングやゴルフなどのレクリエーションも頻繁に行っています。金融関連のシステム開発という「堅い」「難しい」などのイメージがあるかもしれませんが、当社の雰囲気を見れば少しイメージが変わると思います。2012年4月に開設した沖縄支店では、更なる事業拡大に向けてスタッフを募集しています。興味のある方はお気軽にお問い合わせ下さい。



株式会社ラソナ
黒川 恵璃 さん

● PROFILE ●
前職は販売員として接客業に従事。IT業界へ進む道を選び、ITアドミッション・オフィス・推進プロジェクトに参加し、OJT先のIT企業に正社員として採用。現在に至る。

IT・Web系業界アンケート

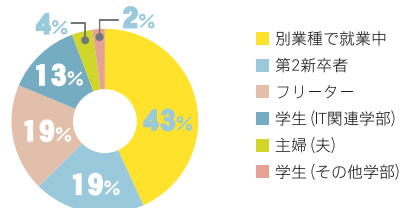
調査概要

■調査期間：2012年9月1日～2013年8月31日 ■調査方法：インターネット調査 (WEBAgre PC版・スマホ版)
■調査対象：一般求職者・在職者・人事担当者 ■サンプル数214名

就職を目指す方に聞きました [回答者数139名]

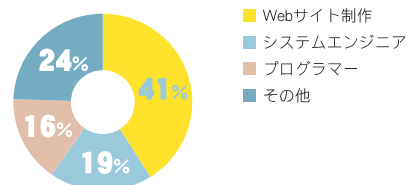


■回答者の属性



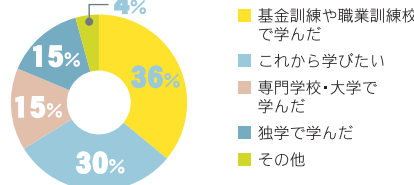
別の職種で就業中の方から学生まで幅広い回答があった。

■目指す職種は？



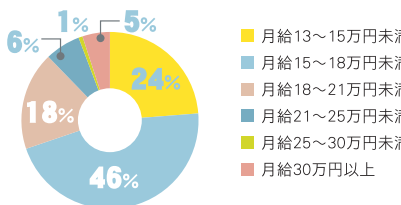
IT系の職種として募集が多く、またイメージが付きやすい「Webサイト制作」が40%を超えた。その他としてはネットワークエンジニア・マーケティングなど。

■知識・スキルのレベルは？



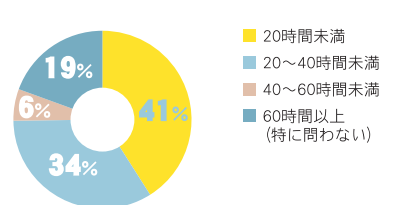
最近では沖縄県や各自治体が主催するIT・Web系の人材育成事業などを利用し、未経験から知識・スキルを得て就業する求職者も増えている。

■入社時に希望する給与額は？



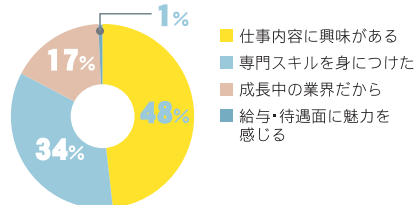
希望給与額は月給15～18万円がほぼ半数の46%を占めた。他職種の社員給与と変わらない相場を希望している。

■1ヶ月間の許容残業期間は？



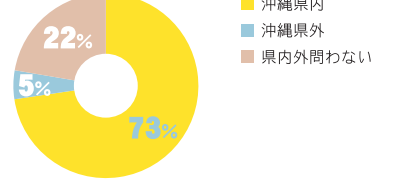
許容の残業時間は「月40時間以内 (1日1～2時間)」が75%を占めた。一方で、「月60時間以上 (特に聞かない)」という方が約20%あり、業務に対する意欲の高さをうかがえる意見もあった。

■就職を希望する理由は？



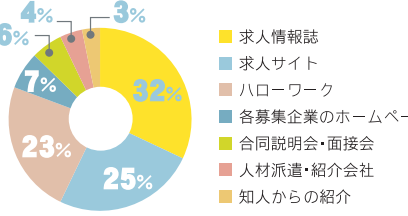
仕事内容への興味や専門スキルを身につけたいという志望理由が80%以上を占めた。反面、給与・待遇面を重視している方はほとんどいない。

■沖縄県内勤務・県外勤務どちらを希望しますか？



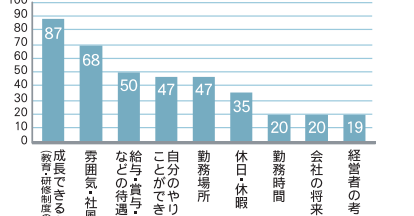
他業種と同様に「県内志向」が非常に多い割合を占めた。しかし一方で、積極的に県外で挑戦したいという方も2割を超える結果となった。

■就・転職の際の手段は？



求人情報誌を筆頭に、求人サイト・ハローワークで8割を占めた。

■就・転職の決め手は？



これから業界への就職を目指す方が対象のため、まずは「自身の成長につながるか (教育・研修制度が充実しているか)」が最重要。続いて「社内の雰囲気」。

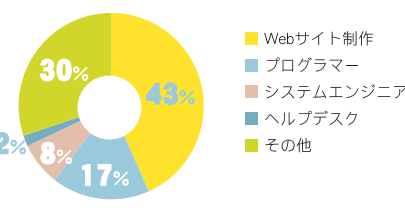
「就職を目指す方」・「現在就業中の方」へアンケートを実施。
知識・スキルレベルは？現在の給与は？希望職種は？など
業界動向を徹底調査しました！

20～25歳未満 (9名)
25～30歳未満 (11名)
30～35歳未満 (17名)
35～40歳未満 (10名)
40～45歳未満 (4名)
45～50歳未満 (2名)



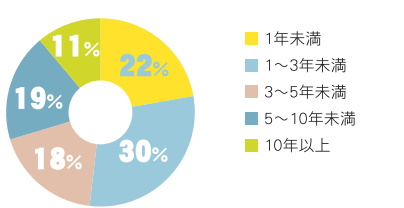
現在就業中の方に聞きました [回答者数53名]

■現在の職種は？



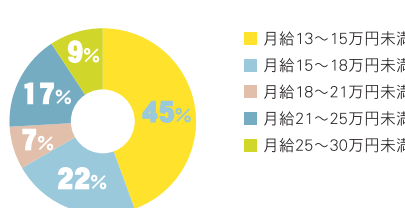
回答者の43%が「Webサイト制作」と半数近くを占めた。その他30%には、「講師」や「通訳・翻訳」など。

■職務年数は？



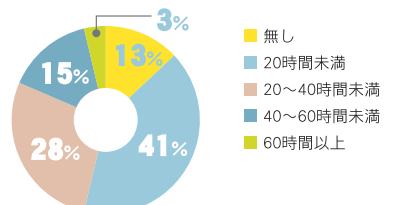
経験年数「3年未満」の方が半数以上を占めた。経験・年齢ともに若い人材が多いのが特徴的。

■現在の給与は？



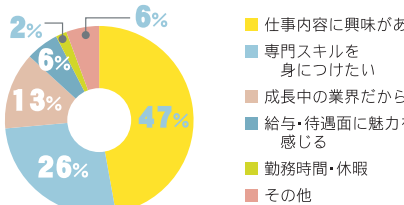
「月給13～15万円」と答えた多くは、職務年数3年未満の方。3年以上では月給25～30万円という方も！スキル・技術を習得すれば高収入も可能。

■1ヶ月間の残業時間は？



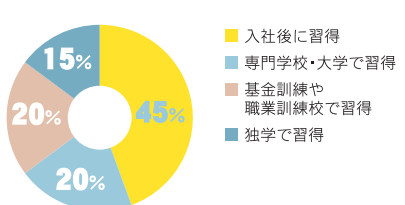
残業が極端に多いイメージがあるIT業界。実際の回答では20時間未満 (1日1時間未満) が半数以上を占め、残業時間は他のオフィスワーク系職種とほとんど変わらない結果に。

■就職した理由は？



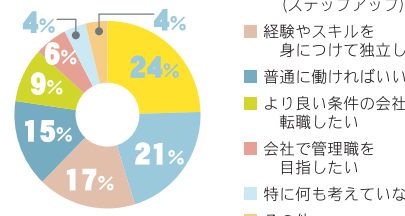
給与・待遇面より「仕事内容に興味がある」・「専門スキルを身につけたい」と答えた方が73%を占めた。

■知識・スキルを習得した方法は？



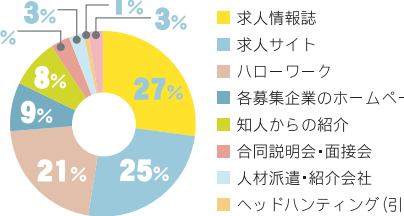
事前に知識・スキルがないと就職が難しいイメージがあるが、実際には入社後に習得した方も多いという結果に。

■将来の目標は？



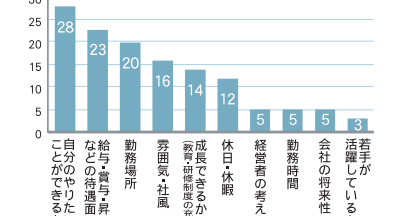
さらなる技術の習得、スキルアップといった自らの能力向上を挙げた方が多いようだ。一方で、「転職」や「管理職登用」など大きな変化を伴う目標は少ない結果に。

■転職の際の手段は？



「就職を目指す方」と同様、求人情報誌を筆頭に求人サイト・ハローワークで7割を超えた。ただし、募集企業のホームページ・知人からの紹介の割合も増えている。

■転職の際の決め手は？

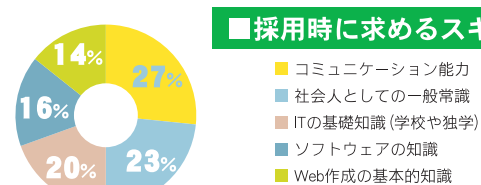


先述の就職した理由では、「仕事内容に興味がある」・「専門スキルを身につけたい」が7割を超えたが、転職の際にはこれまでの経験を活かし「自分のやりたいことができるか」や「給与・賞与・給などの待遇面」を重視。「勤務場所」や「会社の将来性」など長期・安定的に働ける環境を求める傾向がうかがえる。

IT企業人事担当者へ聞きました [回答者数22名]



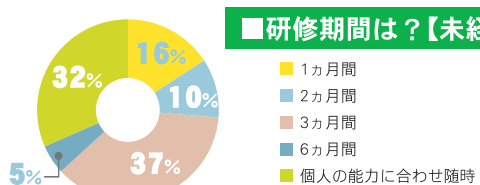
求める人物



『コミュニケーション能力』と『社会人としての一般常識』で50%を占める。経験よりも、人間性を見るところが分かる。その他、『データベースの知識』『論理的思考』『ネットワークシステムの知識』があれば望ましいという意見も。

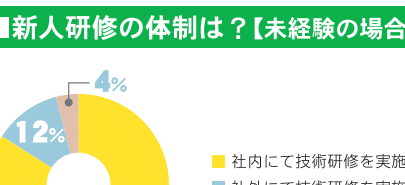
研修について

■研修期間は？【未経験の場合】



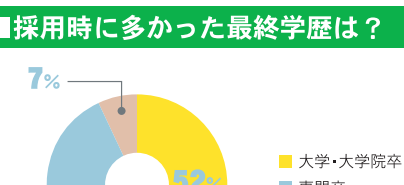
研修期間は「3ヵ月」という企業が最多、次いで『個人の能力に合わせ随時』という結果に。未経験スタートの場合は、しっかりと社内で育てて業務に入るという企業が多い。

■新人研修の体制は？【未経験の場合】

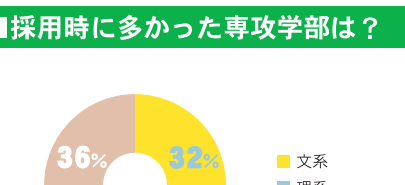


学歴について

■採用時に多かった最終学歴は？



■採用時に多かった専攻学部は？



様々なターゲット層の採用ニーズに対して、
総合人材サービス企業である求人おきなわがワンストップで
最適な採用ソリューションをご提案致します。



<http://webagre.com>

社員・バイト・パート採用支援事業

■求人情報誌発行(フリーペーパー)

- 就・転職&バイトマガジン「Agre」
沖縄県内、求人誌発行部数No.1! 発行部数/50,000部(毎週土曜日発行)

■求人サイト運営

- インターネット求人サイト
「WEBAgre(PC版・スマホ版・ケータイ版)」
沖縄県内、求人サイトアクセスNo.1!
1日平均アクセス数/80,000PV
※2012年8月～10月(3ヶ月平均)

<http://kyujinokinawa.com>

人材派遣・職業紹介事業

■人材派遣

- ご依頼内容にあった経験・スキルのスタッフを
期間契約で当社より派遣するシステムです

■職業紹介

- 直接雇用をお考えの企業様に、ご希望採用条件に適した人材を
『紹介から採用まで』サポートするシステムです

■業務受託サービス

- 官公庁系事業受託サービス
- 営業サポートサービス
- 面接代行サービス



<http://joonavi.jp>

新卒・転職採用支援事業

■新卒就活応援サイトの運営

- 沖縄の新卒就活応援サイト「joo navi新卒」

■合同企業説明会の企画・運営

- joo navi新卒合同企業説明会

■就職イベント・ 就活支援企画・調査など

- joo navi業界研究&就活セミナー
- joo navi会社訪問バスツアー
- 就職情報誌「joo navi BOOK」発行
- アンケート調査

■転職専門サイトの運営

- 沖縄で初めての本格的な「社会人の就活・転職
情報」を紹介する専門サイト「joo navi転職」

就職支援事業

■官公庁発注の就職支援事業

- 一般求職者や新卒者の各種就職支援事業(セミナー・合説など)

■官公庁発注の雇用・採用支援事業

- 企業における採用促進事業(セミナー・合説など)



<http://kyujinokinawa.co.jp>

本 社 〒900-0005 那覇市字天久1131-11(ダイオキビル)
広 告 部 TEL (098) 862-2490 FAX (098) 862-2630
雇用推進事業部 TEL (098) 864-5680 FAX (098) 862-2657
総 務 部 TEL (098) 864-5550 FAX (098) 864-5552
中部営業所 〒904-2154 沖縄市東2-14-5
TEL (098) 934-2780 FAX (098) 934-2783