

沖縄県

『求人おきなわ』徹底調査

希望業界別

求職者動向アンケート調査



Agre
アグレ

joo ジョーナビ
navi
[新卒] [転職] [学生バイト]

公益社団法人 全国求人情報協会正会員
株式会社 **求人おきなわ**

今回の調査ポイント

『希望業界別』で『働く際に重視する事』の動向を調査。
その他、『性別』『希望の働き方(雇用形態)』にカテゴリー分けし、データを解析。

希望業界カテゴリー

- コールセンター業界(商品注文受付・問い合わせ対応・データ入力 など)
 - 流通・販売業界(コンビニ・スーパー・大型ショッピングセンター・ファッション関連 など)
 - 観光業界(各種ホテル・空港・観光施設 など)
 - 飲食業界(レストラン・カフェ・ファストフード・居酒屋 など)
 - IT業界(プログラマー・ウェブデザイナー・アプリ開発 など)
 - 福祉・介護業界(老人ホーム・障がい者支援施設 など)
 - その他
- 上記、7つの中から希望する業界を選択

- 【調査概要】 ●調査期間 : 2017年3月1日～2017年4月30日
●調査方法 : インターネット求人サイト「ウェブアグレ」「ジョーナビ転職」にて実施
●調査対象 : 全ての求職者
●サンプル数 : 319名(男性/92名、女性/227名)

INDEX

- 調査結果の概要 P3
- 希望業界での動向調査 P4～15
- 性別での動向調査 P16～19
- 希望の働き方(雇用形態)での動向調査 P20～23



求職者動向アンケート「調査結果の概要」

■希望業界での動向調査

業界の特徴や回答者の属性によって動向が異なるが、
『給与』と『休日や残業』は、比較的どの業界でも上位で重視されている。

- 全体的に『給与』はどの業界でも上位で重視されており、
「生活」や「家庭」の為に自身が求める最低希望給与額をベースにしているという回答が多い。
- 生活環境以外では、「仕事への興味・やりがい」「相談しやすい職場環境かどうか」などを重視しているという回答も多く、「雇用条件」「仕事の内容」「働きやすい環境」が求められていると考えられる。

■性別での動向調査

男女共に「生活」や「家庭」の為に『給与』が最も重視されており、
長期で働く事を見据えている回答も目立つ。

- 男性の希望業界としては「流通・販売業界」「観光業界」「IT業界」が上位にランクイン。
女性の希望業界としては「コールセンター業界」「流通・販売業界」「飲食業界」が上位にランクイン。
- 男性は働く際に「給与」「仕事内容」「職場の雰囲気」を重視しており、
将来を見据えて「やりがい」や「働きやすい職場環境」を求めている傾向にある。
- 女性は働く際に「給与」「休日や残業」「仕事内容」を重視しており、
「家庭」や「子ども」を軸にやりがいをもって働ける環境を求めている傾向にある。

■希望の働き方(雇用形態)での動向調査

雇用形態に関わらず『給与』『仕事内容』『休日や残業』は、特に重視されており、
いずれも3位以内にランクインしている。

- 正社員系希望者の希望業界としては「コールセンター業界」「観光業界」「流通・販売業界」が上位にランクイン。
アルバイト・パート系希望者の希望業界としては「コールセンター業界」「流通・販売業界」「飲食業界」が上位にランクイン。
- 正社員系希望者は、「生活・家庭」の為に「給与」を重視するという回答が圧倒的多数。
アルバイト・パート系希望者では、自身の生活スタイルに合わせた働き方を重視する傾向にあり、
1位は「休日や残業」という結果に。

アンケートデータは下記よりダウンロード・閲覧も可能です。



本サイトは、「採用活動に役立つ情報を提供すること」を目的とした、無料会員制サイトです。
県内の雇用情勢や求職者&求人動向調査など、様々な情報を集約し、タイムリーに発信致します。

- ・サイトURL <https://kyujinokinawa.co.jp/client> ※会員登録(無料)後、閲覧可能です。
- ・メインコンテンツ 「統計データ」「調査レポート」「採用成功事例」「採用に関するQ&A」
- ・お役立ち情報 「募集・採用の基礎知識」「すぐに使える活用資料」「知って! 法令&助成金」





コールセンター業界

商品注文受付・問い合わせ対応・データ入力 など

回答者数78名(有効回答のみで集計)

「コールセンター業界」で働きたい求職者の動向ポイント



回答者の属性データ

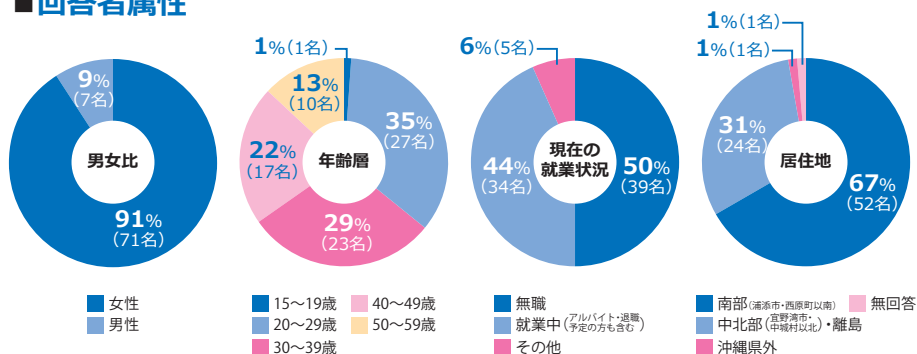
- 『男女比』…男性が9%(7名)、女性が91%(71名)と、圧倒的に女性が多い。
- 『年齢層』…20～29歳が35%(27名)、30～39歳が29%(23名)、40～49歳が22%(17名)、50～59歳が13%(10名)と、年齢層は幅広い。
- 『現在の就業状況』…無職が50%(39名)、就業者が44%(34名)
- 『居住地』…南部地域が67%(52名)、中北部・離島地域が31%(24名)、沖縄県外が1%(1名)



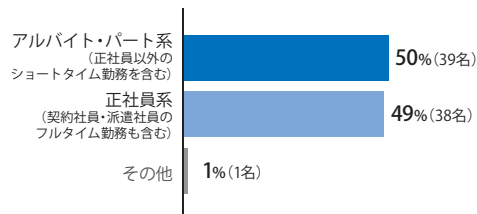
アンケートから読み取れるポイント

- 『希望の働き方』…アルバイト・パート系が50%(39名)、正社員系が49%(38名)と、ほぼ同数。
- 『仕事を探す際の方法』…求人情報誌が86%(67票)、求人情報サイトが59%(46票)
- 『コールセンター業界で働く際、重視する事』…「休日や残業」を重視している回答が一番多く、女性回答者の割合も多いことから、「家事・育児」と両立できる柔軟な環境を求めていると考えられる。

■回答者属性

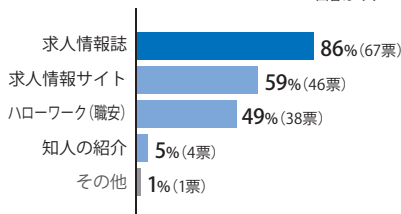


■希望の働き方は?



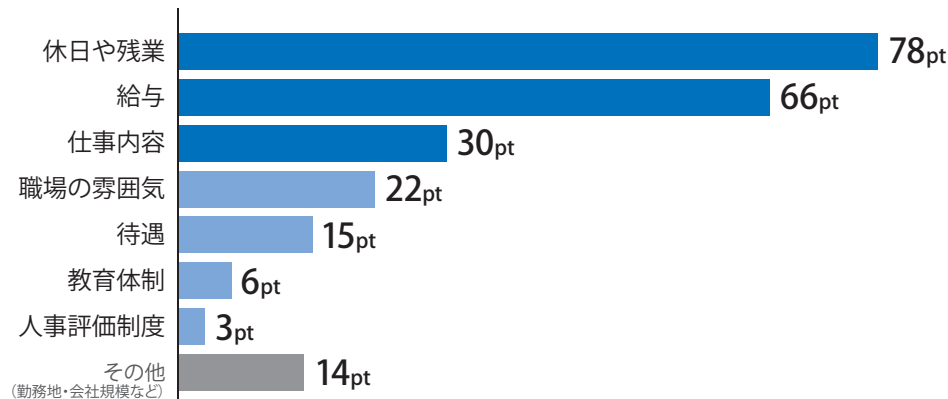
■仕事を探す際の方法は?

※回答は1人2つ



■コールセンター業界で働く際、重視する事は?

※選択された上位2つの回答をポイント制にして集計
(1番目に重視する事:2pt 2番目に重視する事:1pt)



上記で回答された重視する具体的理由(自由回答から抜粋)

1 休日や残業

【Point】6割近くが『子育て・家族との時間』を理由にあげており、生活環境に合わせた柔軟なシフトが求められている

「育児との両立の為、勤務時間や残業なしを重視しています」
「子供がまだ小さいので、シフトが自由なのは、魅力です。学校行事など、子育てを重視したい」
「子供がいるので、急な休みや土日祝日が休みなど育児をしながら働ける環境のある所がいい」
「ワークライフバランスを重要視しているの」「プライベートはきちんと確保したい」

2 給与

【Point】『生活・家庭』の為、自身が求める最低希望給与額を重視している回答が多い

「生活費を稼ごうとしたいのがメインだから」「ある程度お金がないと生活できないから」
「生活や今後の子供たちの教育資金などを考えると、給料が重要」「生活の安定重視」
「今までの経験もあるので、なるべく高時給で働きたい」「賞与、昇給ありを希望する為」
「働くなら、それに合った給与は大前提であり、またモチベーションにもつながるから」

3 仕事内容

【Point】『興味』や『仕事内容が自身に合っているかどうか』が重視されており、長期勤務希望者も目立つ

「自分に合った仕事でないと長期で働けないと思っているから」
「興味の持てる仕事かどうか。やる気になる仕事かどうか」「仕事でストレスをためたくないから」
「能力を活かせるかどうか、仕事にやりがいを持ちたい為」
「生活や人生設計を考える上で大事だから」「やり甲斐を持って長期で働ける会社に就職希望」

4位 職場の雰囲気

「人間関係がよくないと長続きしないから」「何でも相談できる雰囲気」
「意見を言える環境。風通しの良い職場」

5位 待遇

「産休、育休手当があるか」
「結婚や出産した後も働きたいと思う為」
「福利厚生重視、社保加入は必須条件」

6位 教育体制

「研修体制が充実している事は仕事をしていく上で大切だと思う」
「スキルを身につけたいため」



流通・販売業界

コンビニ・スーパー・大型ショッピングセンター・ファッション関連 など

回答者数58名(有効回答のみで集計)

「流通・販売業界」で働きたい求職者の動向ポイント



回答者の属性データ

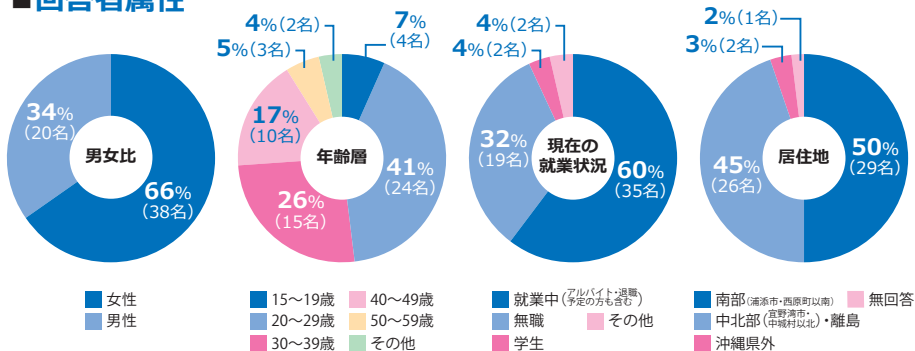
- 『男女比』…男性が34% (20名)、女性が66% (38名)
- 『年齢層』…15～19歳が7% (4名)、20～29歳が41% (24名)、30～39歳が26% (15名)、40～49歳が17% (10名)
- 『現在の就業状況』…就業者が60% (35名)、無職が32% (19名)、学生が4% (2名)
- 『居住地』…南部地域が50% (29名)、中北部・離島地域が45% (26名)、沖縄県外が3% (2名)



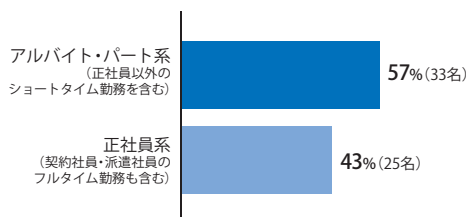
アンケートから読み取れるポイント

- 『希望の働き方』…アルバイト・パート系が57% (33名)、正社員系が43% (25名)
- 『仕事を探す際の方法』…求人情報誌が81% (47票)、求人情報サイトが74% (43票)
- 『流通・販売業界で働く際、重視する事』…上位3つ「仕事内容」「給与」「休日や残業」に大きな差はなく、仕事に対する「やりがい」や「興味」、「生活環境に合わせた給与・休日」が特に重視されている。

■回答者属性

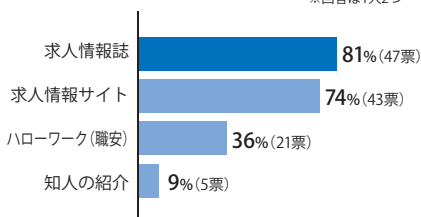


■希望の働き方は?



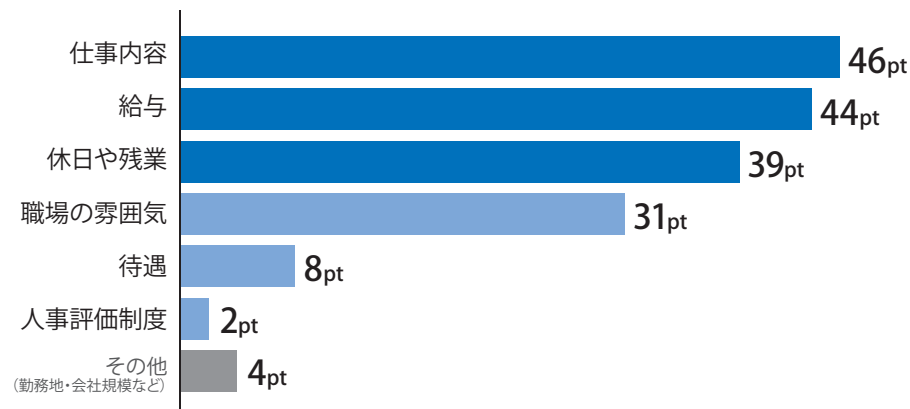
■仕事を探す際の方法は?

※回答は1人2つ



■流通・販売業界で働く際、重視する事は?

※選択された上位2つの回答をポイント制にして集計
(1番目に重視する事:2pt 2番目に重視する事:1pt)



上記で回答された重視する具体的理由(自由回答から抜粋)

1 仕事内容

【Point】仕事への『興味』や『やりがい』『スキルアップ』が重視されており意欲的な回答も多い

「興味を持てる仕事でないとは続かないし、向上していこうと思う事がないと思うから」「好きなことをしたいため」「好きな仕事でなければ続かないと思うので、仕事内容は明確にして欲しい」「自分が持っている資格・免許を十分に活かして、より良いスキルアップを目指すため」「適性を活かせる環境が、長く就業する秘訣だから」「スキルアップして能力を高められる仕事」

2 給与

【Point】『生活・家庭』の為、自身が求める最低希望給与額が重視されている一方で、給与の高さを『モチベーション』に繋げて考えている回答も目立つ

「生活に必要な金額は欲しいので」「子供の教育費や入学の為に最低限重視したい所です」「生活の為でもあるが、頑張った分の見返りは欲しい」「経験者として働くなら少しでも給料に反映してもらいたい」「給与や報酬が高いほど、仕事へのモチベーションも上がるため」「生活に一番必要だから。給与が低いと、職場の環境などが良くてもどうしてもやる気が出なくなる。月25万円くらい稼きたい」

3 休日や残業

【Point】『プライベート』『家庭・子育て』を理由にあげている回答が多く、生活環境に合わせた柔軟なシフトが求められている

「子供が居るので、学校行事や病気のときのシフト変更に対応してくれるかどうか」「家族とのコミュニケーションを図る時間を大切にしたい」「仕事とプライベートの区切りをはっきり分けて、充実した生活を目指したい」「安定して休日が欲しいため」「学校と両立できる働き方をしたい」「自分の生活スタイルとマッチするかどうか」

4位 職場の雰囲気

「何でも相談できる雰囲気」「長く楽しくやっていきたいため」「年齢の近い人が多い環境がよい」

5位 待遇

「なるべく交通費もあつたらよい」「将来の安定性」「扶養家族がいるのでちゃんと保障がある事」

6位 人事評価制度

「結果を出せば評価に繋がるから、やる気だったり楽しさがある」



観光業界

各種ホテル・空港・観光施設など

回答者数43名(有効回答のみで集計)

「観光業界」で働きたい求職者の動向ポイント



回答者の属性データ

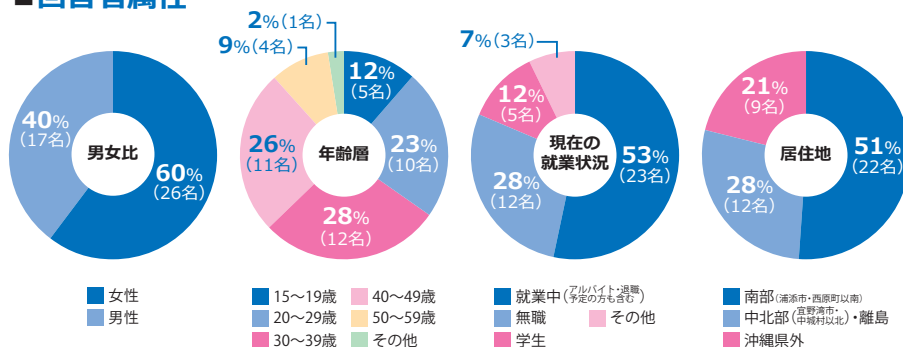
- 『男女比』…男性が40% (17名)、女性が60% (26名)
- 『年齢層』…15～19歳が12% (5名)、20～29歳が23% (10名)、30～39歳が28% (12名)、40～49歳が26% (11名)
- 『現在の就業状況』…就業者が53% (23名)、無職が28% (12名)、学生が12% (5名)
- 『居住地』…南部地域が51% (22名)、中北部・離島地域が28% (12名)、沖縄県外在住者に関しては21% (9名)と、他業界にくらべて高く、県外在住者からも注目されている業界であると考えられる。



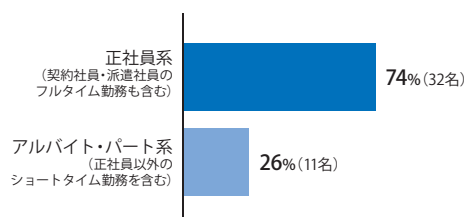
アンケートから読み取れるポイント

- 『希望の働き方』…正社員系が74% (32名)、アルバイト・パート系が26% (11名)
- 『仕事を探す際の方法』…求人情報サイト・ハローワークが同数の70% (30票)という結果に。
- 『観光業界で働く際、重視する事』…「給与」を重視している回答が一番多く、2位は「仕事内容」。3位「待遇」では「長く」や「長期的に」といった将来を見据えたワードも目立つ。

■回答者属性

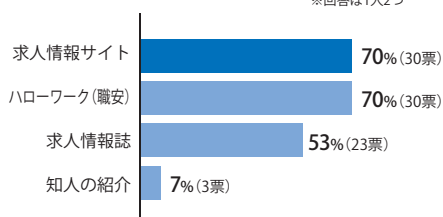


■希望の働き方は?



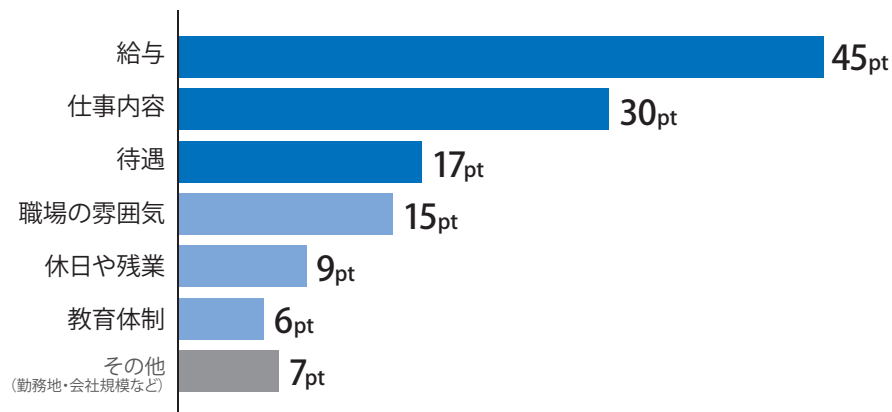
■仕事を探す際の方法は?

※回答は1人2つ



■観光業界で働く際、重視する事は?

※選択された上位2つの回答をポイント制にして集計 (1番目に重視する事: 2pt 2番目に重視する事: 1pt)



上記で回答された重視する具体的な理由 (自由回答から抜粋)



給与

【Point】『現在の生活状況』や、『長期的な勤務』を視野に入れ、自身が求める最低希望給与額を重視している回答が多い

「自分の中で、今までの基本時給ラインがあるので」「生活面を考慮。給与20万円以上希望」「貯金ができるかどうか。最低月給25万円。プラス賞与希望」「昇給や、賞与が無いとモチベーションが維持しにくいので」「長期的に働きたいので、給与は重視したい」「最低15万円は手取りでほしい」「自分のモチベーションのため」「ある程度生活が出来る、休みの日も充実できるように給料があれば、仕事でもいきいきと働けるんじゃないかと思う」



仕事内容

【Point】約半数が『スキル・資格を身につけたい』または『活かせる環境かどうか』を重視している

「経験が活かせる仕事、長く働ける職場を希望するため」「学びたい事が学べるか否か」「持っている資格・特技を活かして働きたい。興味の持てる仕事をしたい」「英語を活かしたい」「興味のある仕事につきたいから」「楽しく働けるかどうか決まってくるので」「長く続けられ、やりがいを感じられる仕事につきたいため」「自分の向上心に繋がるから」



待遇

【Point】『将来の為』に待遇・福利厚生を重視している回答が多く、長期勤務希望者も目立つ

「基本給だけでは、家族を養っていく事が厳しいと思っており、待遇が充実していれば、仕事のモチベーションアップにつながり、腰を据えて仕事ができると思うから」「長期的に働きたいので、福利厚生を重視」「将来を考えたときに、不安要素が少ないように」「託児所完備・寮完備→4歳になる息子を連れて就業希望のため」

4位 職場の雰囲気

「楽しく長く努めたいから」「現在の職場が、TOPダウンが激しすぎるから」「助け合って仕事出来る、明るい雰囲気の職場で働きたい」

5位 休日や残業

「プライベート時間も充実させたいから」「子供との時間を大事にしたい」「長期休暇を取って趣味の旅行を楽しみたいから」

6位 教育体制

「スキルアップをして長期的に働きたいから」「自己を高めるため」



飲食業界

レストラン・カフェ・ファストフード・居酒屋など

回答者数33名(有効回答のみで集計)

「飲食業界」で働きたい求職者の動向ポイント



回答者の属性データ

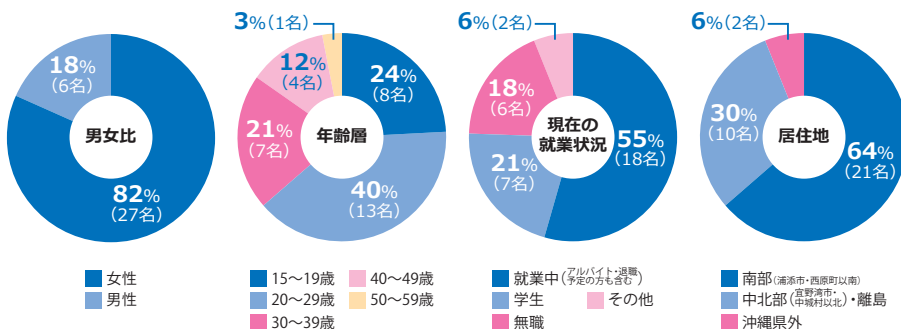
- 『男女比』…男性が18%(6名)、女性が82%(27名)
- 『年齢層』…15~19歳が24%(8名)、20~29歳が40%(13名)で、学生を含む若年層の割合が高い。
- 『現在の就業状況』…就中が55%(18名)、学生が21%(7名)、無職が18%(6名)
- 『居住地』…南部地域が64%(21名)、中北部・離島地域が30%(10名)、沖縄県外が6%(2名)



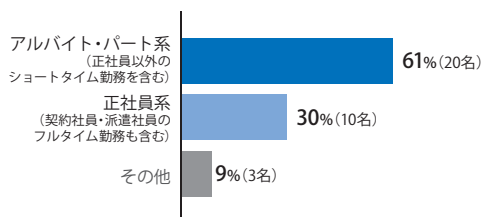
アンケートから読み取れるポイント

- 『希望の働き方』…学生の回答者も多かった影響で、アルバイト・パート系を希望する割合が61%(20名)と高い。
- 『仕事を探す際の方法』…求人情報誌が85%(28票)、求人情報サイトが70%(23票)
- 『飲食業界で働く際、重視する事』…「職場の雰囲気」を重視している回答が一番多く、「相談のしやすい雰囲気」や「人間関係の良さ」などチームワークを要する業界ならではの理由が多い結果に。

■回答者属性

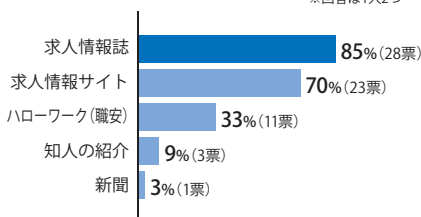


■希望の働き方は?



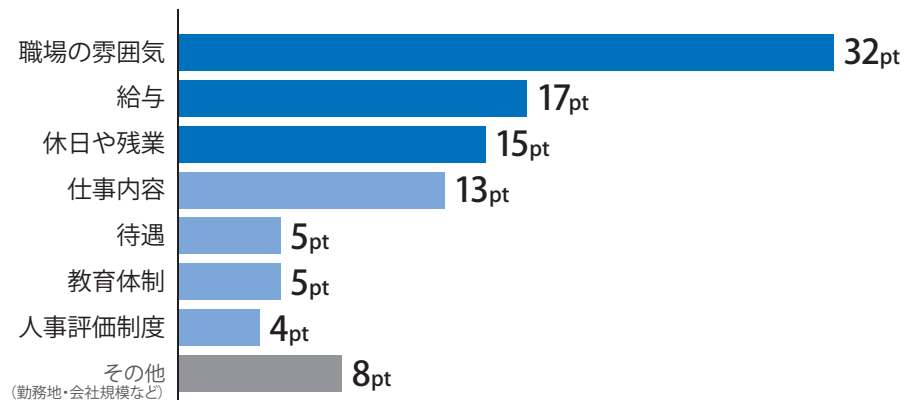
■仕事を探す際の方法は?

※回答は1人2つ



■飲食業界で働く際、重視する事は?

※選択された上位2つの回答をポイント制にして集計
(1番目に重視する事:2pt 2番目に重視する事:1pt)



上記で回答された重視する具体的理由(自由回答から抜粋)

1 職場の雰囲気

【Point】『相談しやすい雰囲気』や、『人間関係の良さ』を重視している回答が多い

「職場の雰囲気が良いことで顧客やビジネスにも良い影響が出る為」
「職場の雰囲気が悪ければ長く続けることは難しいので」
「仕事以外でも人間関係が良いことが1番大切だと考えてるので」
「未経験でも年齢問わず質問・相談し、働ける雰囲気かどうか」「同世代のいる環境」

2 給与

【Point】『生活・家庭』の為、自身が求める最低希望給与額を重視している回答が多い

「子どもを保育園に預けて仕事をするので、保育料以上の給料がもらえないと働く意味がないから」「生活していく上で大事だと思う」
「妥当な賃金で働きたい」「時給800円以上」「最低限の希望給与額があるから」
「生活の為に働くので」「たくさん稼いで学費を貯めたい」

3 休日や残業

【Point】『プライベート』『家庭・子育て』を理由にあげている回答が多く、生活環境に合わせた柔軟なシフトが求められている

「仕事とプライベートのメリハリをつけたい」「Wワークの為月一回のシフト調整が必要」
「プライベートでやりたい事がいっぱいあるので休日が何日取れるか気になるため」
「今子供がいるので、平日は保育園の送迎などが心配なのと、土日は子育てや家事に専念したい為」

4位 仕事内容

「興味ないと働く気にならないから」
「料理ができるようになりたい」
「自分のスキルに見合った業務内容で効率よく働きたい」

5位 待遇

「将来、役立つ待遇があったほうが良い」
「長期で働きたいので」
「手厚い待遇や手当てがあると、出産後等働きがいがあるから」

5位 教育体制

「これまでの経験から教育体制がしっかりしている所ほど、上司の対応も良く、スタッフ間の仲もよく、接客態度やサービスも良く、店内の雰囲気も良いと感じるから」



IT業界

プログラマー・ウェブデザイナー・アプリ開発 など

回答者数23名(有効回答のみで集計)

「IT業界」で働きたい求職者の動向ポイント



回答者の属性データ

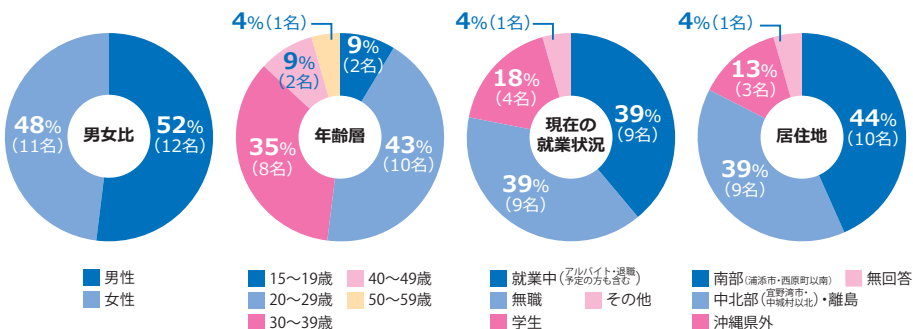
- 『男女比』…男性が52% (12名)、女性が48% (11名)
- 『年齢層』…20～29歳が43% (10名)、30～39歳が35% (8名) で、回答者の8割近くが20～30代の若年層。
- 『現在の就業状況』…就業者が39% (9名)、無職が39% (9名)、学生が18% (4名)
- 『居住地』…南部地域が44% (10名)、中北部・離島地域が39% (9名)、沖縄県外在住者が13% (3名)



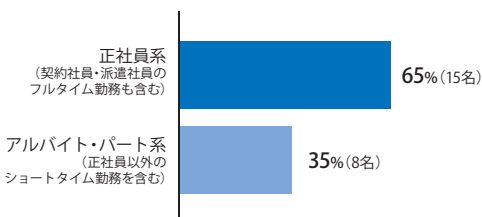
アンケートから読み取れるポイント

- 『希望の働き方』…正社員系が65% (15名)、アルバイト・パート系が35% (8名)
- 『仕事を探す際の方法』…求人情報サイトが96% (22票) となっており、他媒体と比べても圧倒的にWEBが支持されている結果に。
- 『IT業界で働く際、重視する事』…「給与」を重視している回答が一番多く、2位「休日や残業」では「確実性のある休日」を、3位「仕事内容」では仕事に対する「やりがい」や「興味」が主に重視されている。

■回答者属性

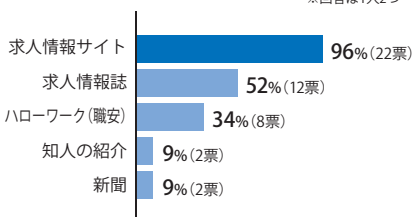


■希望の働き方は?



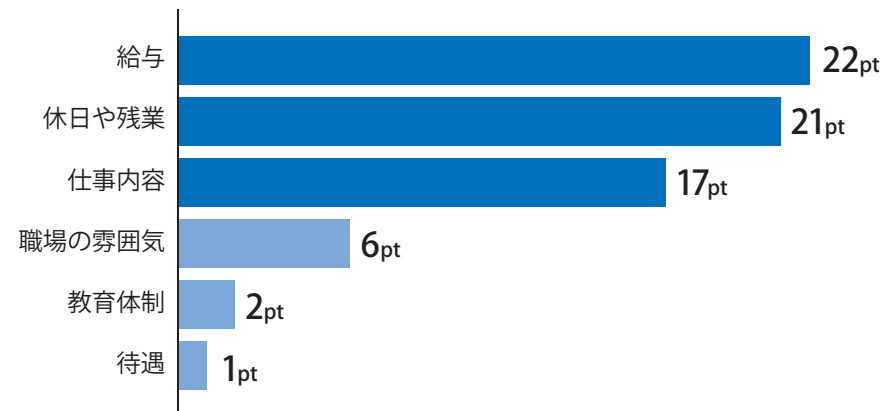
■仕事を探す際の方法は?

※回答は1人2つ



■IT業界で働く際、重視する事は?

※選択された上位2つの回答をポイント制にして集計
(1番目に重視する事:2pt 2番目に重視する事:1pt)



上記で回答された重視する具体的理由(自由回答から抜粋)



1 給与

【Point】『生活・家庭』の為、自身が求める最低希望給与額が重視されている一方、給与の高さを『モチベーション』に繋げているという回答も多い

「最低限の希望給与額があるため」「生活する上での、最低限の給与が必要。また、やりがいにも繋がるため」「時給最低900円から」「働く日数が少なくても、必要な収入を得たいため」「ボーナスがあるかどうか」「どんなに辛い仕事でも、給料がよいと頑張っている」「現在の生活水準を担保するため」「結婚して家族を養うため」



2 休日や残業

【Point】『確実性のある休日』が重視されており、生活環境に合わせた柔軟なシフトが求められている

「仕事とプライベートのメリハリをつけたいため」「月に確実性のある休みの日が欲しい」「前職の休みが不安定だった為」「家族と過ごす時間も欲しいので休日の数は気になる」「土日休みや残業など、子育てしながらも働きやすいシフトや自由な選択肢があるのは周りにもあまり迷惑を掛けなくてすむので1番良い」「完全週休2日希望」「給与がよくても休日がなければ本末転倒」



3 仕事内容

【Point】7割以上が仕事への『興味』や『やりがい』を重視している

「興味がある仕事であれば向上心もあり、仕事も楽しくなり、続けられるストレスが溜まりにくい」「興味のある分野で利益を生み出した方が有意義だと思うから」「やりがいのある仕事をしたいため」「ただ、お金を稼ぐためだけにバイトをしたくないから。何事も自分のスキルを活かしたり、身に着ける場になりたい」「積み上げてきたスキルを活かせる環境と、やりがいのある仕事でなければ続かないため」

4位 職場の雰囲気

「何でも相談しやすい雰囲気があるかどうか」「人間関係を重視したいと思うから」

5位 教育体制

「未経験者としても活躍したいし持っている資格を活かし、挑戦したいと思っているから」

6位 待遇

「福利厚生は重視したいので」



福祉・介護業界

老人ホーム・障がい者支援施設 など

回答者数20名(有効回答のみで集計)

「福祉・介護業界」で働きたい求職者の動向ポイント



回答者の属性データ

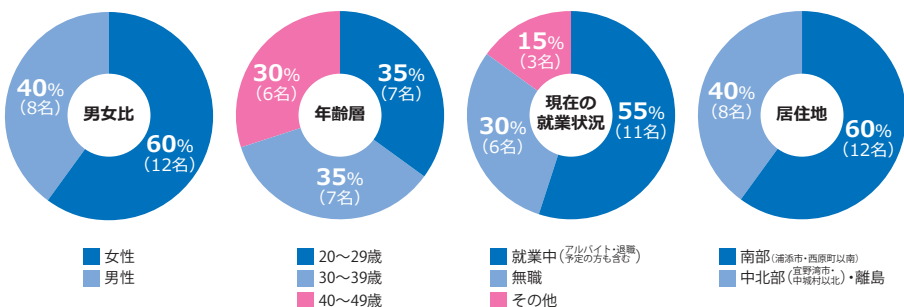
- 『男女比』…男性が40%(8名)、女性が60%(12名)
- 『年齢層』…20～29歳が35%(7名)、30～39歳が35%(7名)、40～49歳が30%(6名)
- 『現在の就業状況』…就業者が55%(11名)、無職が30%(6名)
- 『居住地』…南部地域が60%(12名)、中北部・離島地域が40%(8名)



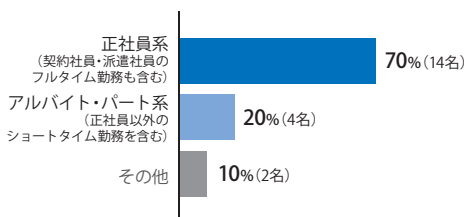
アンケートから読み取れるポイント

- 『希望の働き方』…正社員系が70%(14名)、アルバイト・パート系が20%(4名)
- 『仕事を探す際の方法』…ハローワークが75%(15票)となっており、他業界と比べても割合が大きい。
- 『福祉・介護で働く際、重視する事』…「給与」を重視している回答が一番多く、「現在の生活状況」や「家庭」を理由に、自身が求める最低希望給与額が重視されている傾向にある。

■回答者属性

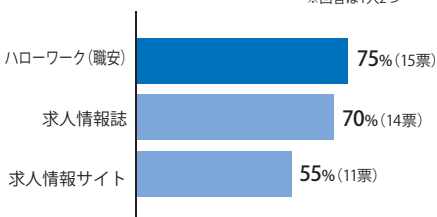


■希望の働き方は?



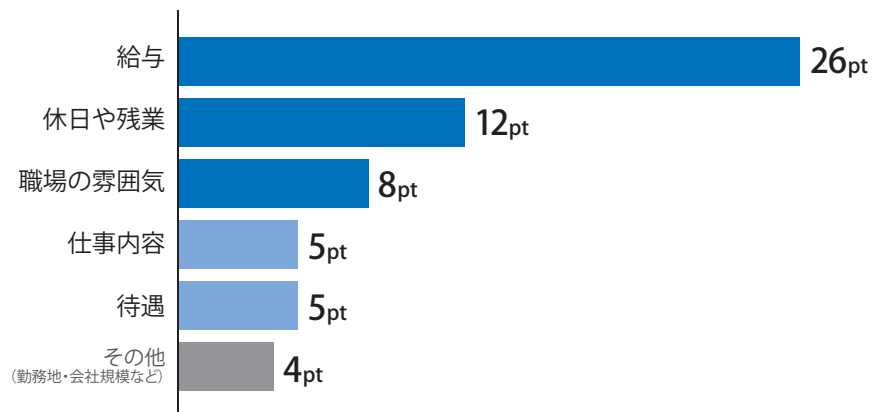
■仕事を探す際の方法は?

※回答は1人2つ



■福祉・介護業界で働く際、重視する事は?

※選択された上位2つの回答をポイント制にして集計
(1番目に重視する事:2pt 2番目に重視する事:1pt)



上記で回答された重視する具体的理由(自由回答から抜粋)



給与

【Point】『生活・家庭』の為、自身が求める最低希望給与額を重視している回答が多い

「最低限の給与で続けていけるか」「これまで仕事して得た給与額は維持したい」「給与が高いとやりがいもあるの」「月給18～20万円以上は欲しい。今の給料では生活が厳しい。」
「生活環境をより良くするため」「子供や将来のため」「やはり人は生活をする為に仕事をしています。ある程度の給料を頂くことにより、モチベーションにも繋がるのだと思います」



休日や残業

【Point】『家庭・子育て』『プライベート』を理由にあげている回答が多く、生活環境に合わせた柔軟なシフトが求められている

「家庭と両立したいから」「子供がいるため」「前職を出産退職し、現在は育児中です。子供が大きくなるまでは、土日祝日が休みの企業での就職が希望」
「仕事と家庭のどちらも充実させたいから」「プライベートの時間もしっかり確保できるか」「資格取得のために週末は学業に専念するため」



職場の雰囲気

【Point】会社内での『サポート・協力』や業務初心者に対する『教育体制』が求められている

「業務が大変でも、同僚と協力したり、サポートしあえる環境」「長く仕事を続けるのは、やはり職場の人間関係の心地よさにあると思う。仕事ができなくても、それをサポートもしくはわかってくれる同僚の方々が居れば長く続けていける環境であると感じる」
「未経験でも仕事をこなすまでの間、一緒に寄り添ってくれる様な環境であれば助かります」

4位 待遇

「長期的に働きたいので、福利厚生を重視」「生活に必要な保障がある事が重要」「待遇がしっかりしている会社は、会社自体もしっかりしているから」

5位 仕事内容

「自分のこれまでの経験を活かせるかどうか」「働きがいがあるのか」「資格を活かし、やりがいがないと続かないから」

その他

「安定した給料を貰い何十年でも働けるかどうか」「引越して、自宅から勤務先が遠くなったため勤務地を重視」



男性

回答者数92名(有効回答のみで集計)

男性回答者の動向ポイント



回答者の属性データ

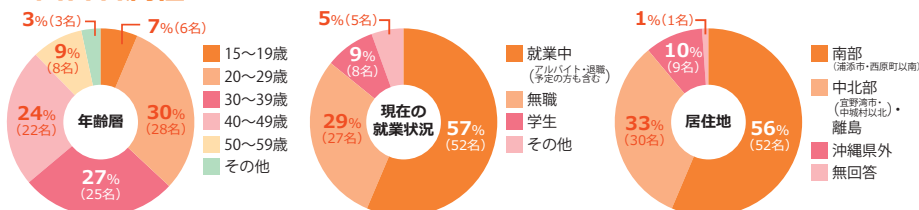
- 『年齢層』…20～29歳が30% (28名)、30～39歳が27% (25名)、40～49歳が24% (22名)
- 『現在の就業状況』…就業者が57% (52名)、無職が29% (27名)、学生が9% (8名)
- 『居住地』…南部地域が56% (52名)、中北部・離島地域が33% (30名)、沖縄県外が10% (9名)



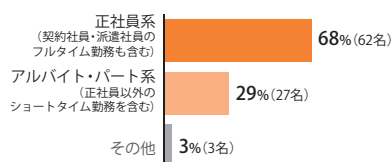
アンケートから読み取れるポイント

- 『希望の働き方』…正社員系が68% (62名)、アルバイト・パート系が29% (27名)
- 『仕事を探す際の方法』…求人情報誌が71% (65票)、求人情報サイトが66% (61票)
- 『希望する業界』…1位「流通・販売業界」、2位「観光業界」、3位「IT業界」
- 『働く際、重視する事』…回答者の約80%が20～49歳までの子育て世代という事もあり、1位は「給与」(将来・生活・家庭の為)という結果に。2位以降の理由では、「長期的に」「長く続ける」など将来を見据えて働ける環境を希望している回答も多い事が分かる。

回答者属性

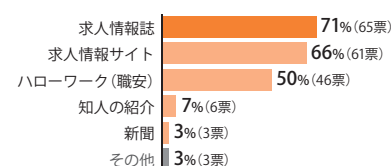


希望の働き方は?

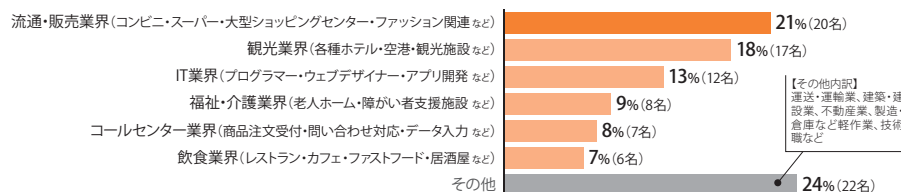


仕事を探す際の方法は?

※回答は1人2つ

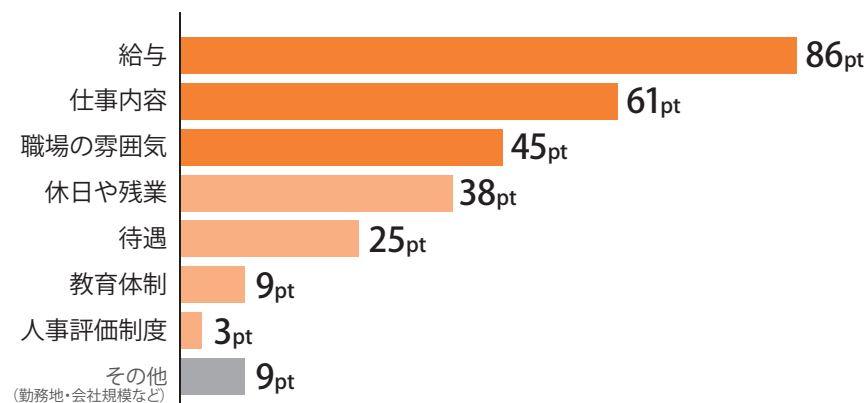


希望する業界は?



働く際、重視する事は?

※選択された上位2つの回答をポイント制にして集計
(1番目に重視する事:2pt 2番目に重視する事:1pt)



上記で回答された重視する具体的理由(自由回答から抜粋)



給与

【Point】『将来』『生活』『家庭』の為、自身が求める最低希望給与額を重視している回答が多い

「安定した生活を送るため」「結婚して家族を養うため」「生活があるため、最低限の給料が欲しい」「生活できるレベルになるのか」「生活に直結するから」「妥当な賃金で働きたい」「現在の生活水準を担保するため」「将来やりたい事があり、そのために貯金が必要だから」「昇給や、賞与が無いとモチベーションが維持しにくいので」「子供や将来のため」



仕事内容

【Point】『興味』『やりがい』を重視している回答が多い一方で、『自身のスキル・資格を活かしたい』『スキルアップしたい』という前向きな理由も目立つ

「一生涯をかけて働く仕事なので、やりがいを重視して仕事探しをしている」「自分の能力に適しているか?又は興味があるか?」「長く続けられ、やりがいを感じられる仕事につきたいため」「持っている資格、スキルを活かせるかどうか」「自分が持っている資格・免許を十分に活かしつつ、より良いスキルアップを目指すため」「学びたい事が学べるか否か」



職場の雰囲気

【Point】『相談しやすい雰囲気』や『人間関係の良さ』を重視している回答が多い

「何でも相談がしやすい雰囲気があるかどうか」「人間関係の構築が重要だと思うから」「未経験でも年齢問わず質問・相談し、働ける雰囲気かどうか」「いい仕事をするには人間関係が良いことが大切」「楽しく仕事が出来るかどうか」「職員が快適かつ働きやすい環境かどうか教育が活かされているか」「業務が大変でも、同僚と協力したり、サポートしあえる」

4位 休日や残業

「プライベート時間も充実させたい」「家族とのコミュニケーションを図る時間を大切にしたい」「Wワークするので」

5位 待遇

「待遇がしっかりしてる会社は、会社自体もしっかりしているから」「将来の安定性」「長期的に働きたいので、福利厚生を重視」

6位 教育体制

「スキルアップをして長期的に働きたいから」「教育カリキュラムが整っていないければ仕事の覚えに遅れが生じるから」「自己を高めるため」



女性

回答者数227名(有効回答のみで集計)

女性回答者の動向ポイント



回答者の属性データ

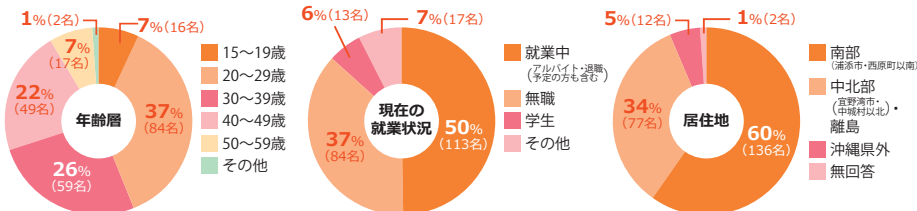
- 『年齢層』…20～29歳が37%(84名)、30～39歳が26%(59名)、40～49歳が22%(49名)
- 『現在の就業状況』…就業者が50%(113名)、無職が37%(84名)、学生が6%(13名)
- 『居住地』…南部地域が60%(136名)、中北部・離島地域が34%(77名)、沖縄県外が5%(12名)



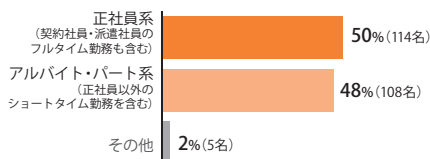
アンケートから読み取れるポイント

- 『希望の働き方』…正社員系が50%(114名)、アルバイト・パート系が48%(108名)と、ほぼ同数で働き方は多様化している。
- 『仕事を探す際の方法』…求人情報誌が73%(165票)、求人情報サイトが68%(155票)、ハローワークは約半数の51%(116票)となった。
- 『希望する業界』…1位「コールセンター業界」、2位「流通・販売業界」、3位「飲食業界」
- 『働く際、重視する事』…回答者の85%が20～49歳までの子育て世代であり、1位の「給与」と2位の「休日や残業」は「生活」や「家庭・子ども」を理由にあげている回答が多い結果に。また、男性同様「長期」というワードが多く出ており、長く働ける環境を希望している傾向にある。

回答者属性

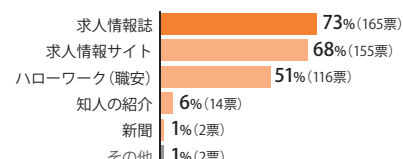


希望の働き方は?

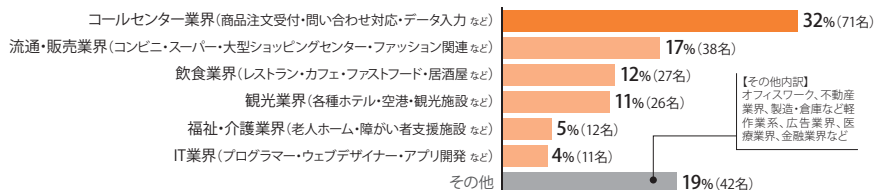


仕事を探す際の方法は?

※回答は1人2つ

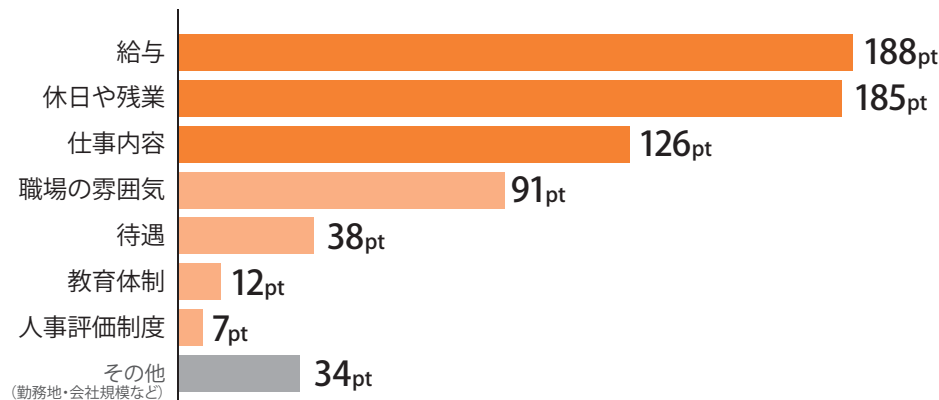


希望する業界は?



働く際、重視する事は?

※選択された上位2つの回答をポイント制にして集計
(1番目に重視する事:2pt 2番目に重視する事:1pt)



上記で回答された重視する具体的理由(自由回答から抜粋)



給与

【Point】『生活』『家庭』の為、自身が求める最低希望給与額を重視している一方で、仕事内容に見合った給与額かどうか見定めている傾向も

「どんなに辛い仕事でも、給料がよいと頑張っていける為」「給与額がすべてではないが長期で働くことを希望しているため重視してしまう」「最低限生活ができる程度は欲しい」「仕事内容と給与額が見合うところ」「子供の教育費や入学の為に最低限重視したい所です」「生活の為でもあるが、頑張った分の見返りは欲しい」「自分のモチベーションのため」



休日や残業

【Point】『家庭』『子ども』が主な理由となっており、生活環境に合わせた柔軟なシフトが求められている

「家族との時間を一番に大事にしたいから」「プライベートの活動予定を優先できる仕事に就きたいため」「ワークライフバランスを重要視しているため」「家族と休日があうようにしたいため」「子供がいるため、家庭と両立できる仕事をしたい」「子供を預ける所がないので、休日、勤務時間帯に重点をおいて探しています」



仕事内容

【Point】『興味』や『仕事内容が合っているかどうか』が重視されており、長く働く為に『やりがい』をもって働きたいという回答も多い

「やり甲斐を持って長期で働ける会社に就職希望」「いくら給与が良くても仕事内容が合っていないと長続きしないため」「給料面も大事だが、好きな物に関わる仕事の結果的に長続きする」「興味があるか、やりがいがあるか」「好きなことをしたいため」「働いてるのが苦にならない仕事がいい。同じ目標を持っている人と働きたい」

4位 職場の雰囲気

「わからないことを周りに相談できる雰囲気」「長く楽しく続ける為にも」「意見を言える環境。風通しの良い職場」

5位 待遇

「長期的に働きたいので福利厚生がしっかりしている方がいい」「産休、育休手当があるか」「待遇のよさは、勤務の持続につながるの」

6位 教育体制

「スキルを身につけたいため」「早めに仕事を覚えたいため」「教育体制が整っていれば、自分の成長だけでなく組織として成長していきながら働けると考えているため」



正社員系希望

契約社員・派遣社員のフルタイム勤務も含む

回答者数176名(有効回答のみで集計)

正社員系希望者の動向ポイント



回答者の属性データ

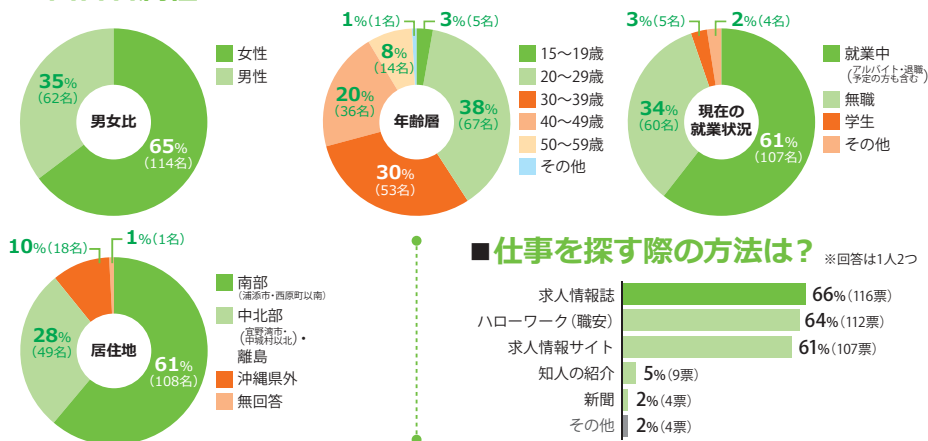
- 『男女比』…男性が35% (62名)、女性が65% (114名)
- 『年齢層』…20～29歳が38% (67名)、30～39歳が30% (53名)、40～49歳が20% (36名)
- 『現在の就業状況』…就業中が61% (107名)、無職が34% (60名)
- 『居住地』…南部地域が61% (108名)、中北部・離島地域が28% (49名)、沖縄県外が10% (18名)



アンケートから読み取れるポイント

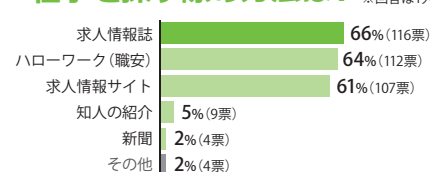
- 『仕事を探す際の方法』…求人情報誌が66% (116票)、ハローワークが64% (112票)、求人情報サイトが61% (107票)と、上位3つに関してはほぼ同じ割合で活用されている。
- 『希望する業界』…1位「コールセンター業界」、2位「観光業界」、3位「流通・販売業界」
- 『働く際、重視する事』…「生活・家庭」の為、「給与」を重視している回答が圧倒的多数。2位「仕事内容」では、興味のもてる仕事で活躍したいという理由が多く、3位「休日や残業」では、「家族や個人の時間」を重視したいという理由が目立つ。

■回答者属性

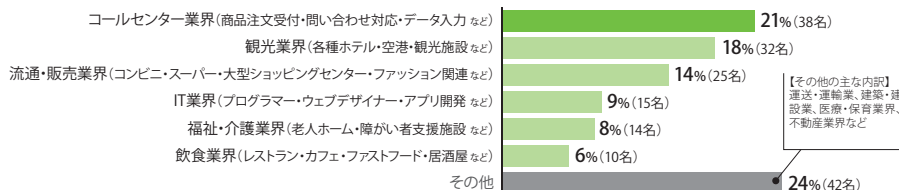


■仕事を探す際の方法は？

※回答は1人2つ

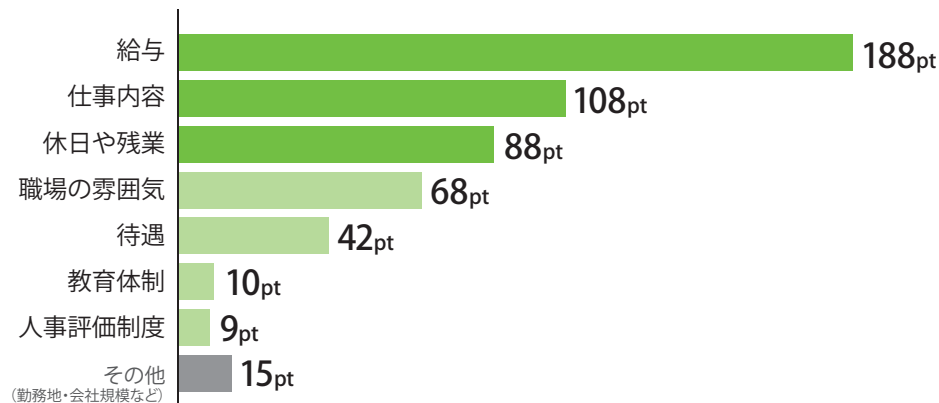


■希望する業界は？



■働く際、重視する事は？

※選択された上位2つの回答をポイント制にして集計
(1番目に重視する事:2pt 2番目に重視する事:1pt)



上記で回答された重視する具体的な理由(自由回答から抜粋)



給与

【Point】『生活・家庭』の為、自身が求める最低希望給与と額が重視されている一方、給与の高さを『モチベーション』に繋げているという回答も多い

「結婚して家族を養うため」「生活する上での、最低限の給与が必要。また、やりがいにも繋がるため」「生活や今後の子供たちの教育資金などを考えると、給料が重要」「最低限の希望給与額」「必要最低限の生活費は無いと厳しい」「安定した生活を送るため」「働くなら、それに合った給与は大前提であり、またモチベーションにもつながるから」



仕事内容

【Point】仕事への『興味』や『やりたい仕事かどうか』を重視している回答が一番多い一方で、『経験・資格』を活かしたいという理由も目立つ

「興味を持てる仕事かどうか。やる気になる仕事かどうか。」「自分のやりたい仕事内容の方が長続きするから」「給料面も大事だが、好きな物に関わる仕事の結果的に長続きする」「適性を活かせる環境が、長く就業する秘訣だから」「持っている資格と経験を活かせる仕事から」「資格を活かしながら、スキルアップできる」「生活や人生設計を考える上で大事だから」



休日や
残業

【Point】『プライベート』『家庭・子育て』を理由にあげている回答が多く、生活スタイルに合わせて働ける環境が求められている

「家族と過ごす時間も欲しいので休日の数は気になる」「子供との時間を大事にしたい」「子供がいるので、平日は保育園の送迎などが心配なのと、土日は子育てや家事に専念したい為」「長く勤務する為には重要」「仕事とプライベートのメリハリをつけたいため」「プライベート時間も充実させたいから」「仕事とプライベートの区切りをはっきり分けて、充実した生活を目指したい」

4位 職場の雰囲気

「何でも相談できる雰囲気」「コミュニケーションがとれる雰囲気」「人と関係で悩まないで済むこと」

5位 待遇

「基本給だけでは、家族を養っていく事が厳しいと思っており、待遇が充実していれば、仕事のモチベーションアップにつながり、腰を据えて仕事ができと思うから」

6位 教育体制

「研修体制が充実している事は仕事をしていく上で大切」「教育体制が整っていれば、自分の成長だけでなく組織として成長していきながら働けると考えているため」



アルバイト・パート系希望

正社員以外のショートタイム勤務を含む

回答者数135名(有効回答のみで集計)

アルバイト・パート系希望者の動向ポイント



回答者の属性データ

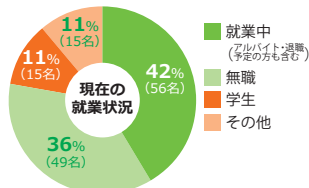
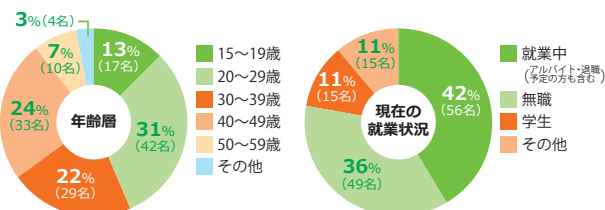
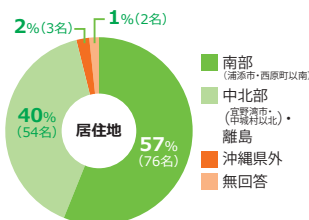
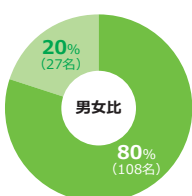
- 『男女比』…男性が20% (27名)、女性が80% (108名)
- 『年齢層』…15～19歳が13% (17名)、20～29歳が31% (42名)、30～39歳が22% (29名)、40～49歳が24% (33名)と、年齢層は幅広い。
- 『現在の就業状況』…就業中が42% (56名)、無職が36% (49名)、学生が11% (15名)
- 『居住地』…南部地域が57% (76名)、中北部・離島地域が40% (54名)、沖縄県外が2% (3名)



アンケートから読み取れるポイント

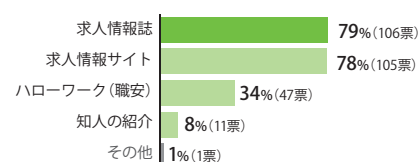
- 『仕事を探す際の方法』…求人情報誌が79% (106票)、求人情報サイトが78% (105票)、ハローワークが34% (47票)となっており、アルバイトを探す際は、求人情報誌と求人情報サイトが多く活用されている。
- 『希望する業界』…1位「コールセンター業界」、2位「流通・販売業界」、3位「飲食業界」
- 『働く際、重視する事』…1位の「休日や残業」では、生活スタイルに合わせた働き方を希望していることが分かる結果に。2位「給与」と3位「仕事内容」はほぼ同数で、限られた勤務時間内で自身が求める給与額、仕事内容・仕事への興味が重視されている。

回答者属性

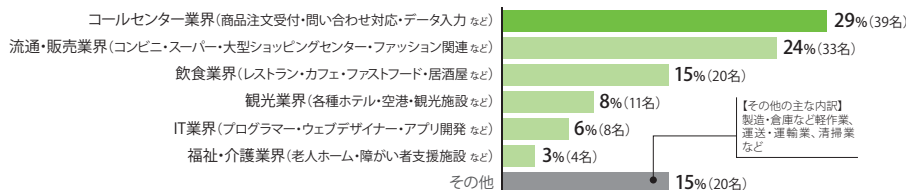


仕事を探す際の方法は？

※回答は1人2つ

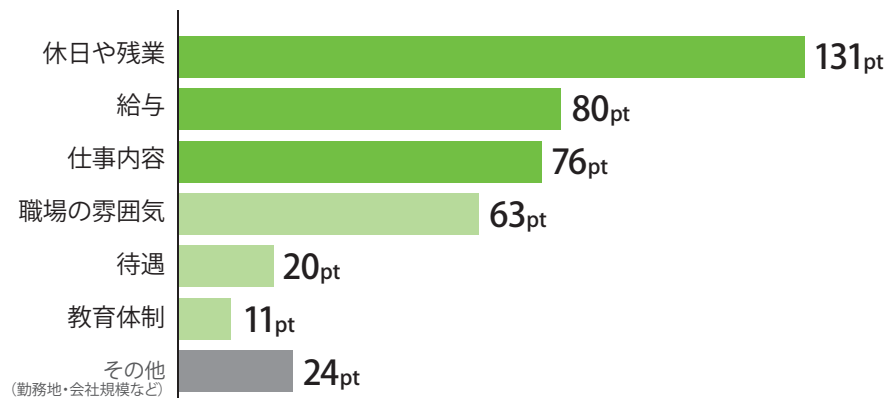


希望する業界は？



働く際、重視する事は？

※選択された上位2つの回答をポイント制にして集計
(1番目に重視する事: 2pt 2番目に重視する事: 1pt)



上記で回答された重視する具体的理由 (自由回答から抜粋)

1 休日や残業

【Point】『プライベート』『家庭・子育て』等、自身の生活スタイルを中心に、時間の有効活用を重視している傾向にある

「Wワークなので、就業時間の制限があるため」「プライベートの活動予定を優先できる仕事に就きたいため」「私には小さな子供もいるので、土日休みや残業など少しでも母親世帯に優しいシフトや自由な選択肢があるのは周りにもあまり迷惑を掛けなくてすむから」「小さい子どもがいるので、時間の有効活用とプライベートとのメリハリをつけるため」

2 給与

【Point】働ける日数・時間に制限がある中で、『生活・家庭』の為に自身が求める最低希望給与額を重視している回答が多い

「生活をする為に仕事をしています。ある程度の給料を頂くことにより、モチベーションにも繋がる」「生活の為に働くので」「経験者として働くならば少しでも給料に反映してもらいたい」「最低限欲しい金額が決まっている」「仕事の出来で昇給などがあれば尚やる気につながるの」「働く日数が少なくても、必要な収入を得たいため」

3 仕事内容

【Point】仕事への『興味』や『やりがい』を重視している傾向があるが、一方で、自身の能力に合った仕事で働く事を希望しているという回答も多い

「興味を持てる仕事が続けられそうな仕事かが気になる」「長く続けられ、やりがいを感じられる仕事につきたいため」「持っている資格、スキルが活かせるかどうか」「働いてるのが苦にならない仕事がいい。同じ目標を持っている人と働きたい」「自分にできる仕事かどうかを一番重視します」

4位 職場の雰囲気

「何でも相談できる雰囲気」「人間関係が良ければ、協力して頑張れると思うから」「自分の年齢層に近い方が働きやすそうだから」

5位 待遇

「生活に必要な保障がある事が重要」「シングルマザーなので、社会保険完備や福利厚生がしっかりしている所だと安心だから」

6位 教育体制

「スキルを身につけたいため」「自己を高めるため」「早めに仕事を覚えたいため」

様々なターゲット層の採用ニーズに対して、
総合人材サービス企業である求人おきなわがワンストップで
最適な採用ソリューションをご提案致します。

■COMPANY PROFILE■

社名	株式会社 求人おきなわ
所在地	●本社：〒900-0005 沖縄県那覇市天久1044-2 ●中部営業所：〒904-2154 沖縄県沖縄市東2-14-5
資本金	1,000万円
従業員数	96名(男性51名、女性45名) ※平成29年6月現在
事業内容	人材採用・雇用に関わるトータルサービス ●社員・バイト・パート総合採用支援事業 ●新卒採用支援事業 ●社会人採用支援事業 ●学生バイト採用支援事業 ●人材派遣・職業紹介事業 ●官公庁受託事業

Kyujinokinawa Media Network



社員・バイト・パート総合採用支援メディア

- 就・転職&バイトマガジン「アグレ」
- 沖縄県内、求人情報掲載件数No.1!
- 毎週土曜日53,000部発行、9割以上の消化率



社員・バイト・パート総合採用支援メディア

- インターネット求人サイト「ウェブアグレ」
- 沖縄県内、求人サイト利用者数No.1!
- 月間アクセス：約181万PV 月間訪問者：約19万人



新卒採用支援メディア

- 沖縄で就活!新卒学生の就職情報サイト「ジョーナビ 新卒」
- 約3,000名の会員登録、沖縄の学生に欠かせない就活ツール
- 合同企業説明会の企画・運営、調査など



社会人採用支援メディア

- 沖縄で働く!社会人の就職・転職情報サイト「ジョーナビ 転職」
- 沖縄で初めての本格的な「社会人の就職・転職」情報を発信する専門サイト
- <Offerメールで採用率UP>



学生バイト採用支援メディア

- 沖縄でバイト!学生のバイト情報サイト「ジョーナビ 学生バイト」
- 沖縄初!学生(大学・短大・専門・高校生)に特化したアルバイト求人サイト
- <2016年11月 NEWOPEN>



<https://kyujinokinawa.co.jp>

●本社：〒900-0005 沖縄県那覇市天久1044-2
 広告部 TEL (098) 862-2490 FAX (098) 862-2630
 雇用推進事業部 TEL (098) 864-5680 FAX (098) 864-5552
 総務部 TEL (098) 864-5550 FAX (098) 864-5552

●中部営業所：〒904-2154 沖縄県沖縄市東2-14-5
 中部営業所 TEL (098) 934-2780 FAX (098) 934-2783